

# 江苏省海安中等专业学校 江苏联合职业技术学院（海安） 海安市技工学校 督导简报

督导室编

2023年 第一期

## 本期目录

### 【常规督导动态】

- 各系部开学工作督导
- 机电系（技工部）教学工作督导
- 高考集训部教学工作督导

### 【专项整改督查】

- 教务处整改进程
- 学生处、安保处、团委整改进程
- 党群工作处整改进程

### 【交办工作督查】

- 校长办公会交办工作完成情况

### 【系部督导反馈】

- 机电系（技工部）对督导整改事项的反馈
- 高考集训部对督导整改事项的反馈

### 【督导月月评】

- 执行力度持续加大
- 专项整改有序推进
- 课堂教学亟待强化

## 【常规督导动态】

● 2月8日，学校督导室对全校5个系部进行了开学工作检查，并就各处室的当前工作提出了具体的建议。本次督导检查内容主要有4个方面：1.开学工作创新举措。2.学校制度的宣传、执行情况。3.在职、二线干部新规的落实情况。4.学生报到情况。各系部均能按照学校要求积极落实。机电系油印出学校的重要规章制度，教职工每人一份学习执行。集训部精心做好高一、高二阶段的各项考试工作，促进优良学风建设。艺术系连续召开管理层、教职工、学生干部工作会议，传达学校新学期重点工作和考核办法。经贸系全力组织技能大赛，力争新学期取得新成绩。信息和建筑系大力推进学生自管自育，目前效果明显。所有系部对于在职和二线干部新规执行到位，学生报到情况良好。

● 2月15日，督导室一行人对机电系（技工部）进行了教学工作督导。本次督导围绕两个方面开展，一是深入课堂听课，了解系部课堂教学情况；二是检查在职管理干部的上课落实情况。听课中，通过座谈了解到，机电系（技工部）在认真研读育人培养方案的前提下，指导教研组、备课组以课堂质量考核指标为抓手开展工作，扎扎实实组织好业务学习和组内公开课观摩研讨，确保内容、人员、时间落地落实，问题、反馈、整改层层深入。常规教研活动一月一主题，系部统一安排提供校本研训内容，组织教师全员参与活动；要求教师做好二次备课进课堂，并按要求完成“达标课”“示范课”“展示课”“评比课”的开出，以“四课”的打磨来促进教师教学技艺的提高。本次督导还通过检查《班级日记》，了解了班级课堂的日常管理情况。重点检查了17名在职管理干部在机电系（技工部）的任教情况，17名管理干部都有上课记录，课时达标，符合学校的相关规定。活动结束后，督导室对机电系（技工部）的教学工作提出了如下意见，一是要加强指导教师对学生情况的研究和把握，从学情出发组织课堂，充分调动学生参与课堂的主动性，提高教学效果。二是要进一步落实课程思政的要求，注意结合课堂教学内容开展对学生的思想政治教育，做到教书育人同步进行。

● 2月22日，督导室一行人到集训部深入课堂听课座谈，了解系部教学管理情况；检查在职管理干部的上课落实情况，对集训部进行了教学工作督导。本学期，集训部积极围绕学校拟定的本科人数目标，以绩效考核改革为抓手，瞄准职教高考的考纲要求，不断深化“三教”改革，着力实施“三全育人”，通过按年级分解各科考试能级指标，压实教研组集体备课责任，积极开展课堂教学研修活动。目前，各教研组教研气氛浓烈，科任老师教学热情饱满，成绩明显。督导中，通过检查《班级日记》了解到班级日常管理正常。通过巡课重点检查了7名在职管理干部在集训部的任教情况，7名管理干部都有上课记录，课时达标，符合学校的相关规定。活动结束后，督导室对集训部的教学管理工作提出了如下督导要求，一是要加快教学科研成果的推广力度，系部优秀教师的教案和课件要及时上传到泛雅平台，供其他老师参考和借鉴，以提高整个系部教师的教学水平。二是要指导教师充分利用近几年的职教高考真题资源，作为课堂例题进行讲解和练习，以更好地帮助教师掌握好知识点的深浅度，提高学生的考试自信心。

## 【专项整改督查】

### ●教务处

存在问题	整改措施	已有成效	下步打算
少数班级自习秩序不好，有学生玩手机、打闹现象，影响其他班级的正常教学秩序。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 安排教师管理，由系部安排教师对自习课进行值班管理。</li> <li>2. 发挥自管作用，由班主任加强自习课的纪律教育，明确班级值班干部管理职责，强化管理。</li> <li>3. 加强巡查反馈，由行政值班、系部等对自习课加强巡查、通报、反馈与整改。</li> </ol>	自习课纪律明显好转。 <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 上学期各系部已经更新课表并安排老师值班管理。</li> <li>2. 充分发挥班主任、班级学生干部对班级管理的作用。</li> <li>3. 行政值班、系部等加强了对自习课的巡查、通报与反馈。</li> </ol>	常态化管理，开展常规教学巡查，通报存在的问题并责令整改。
因疫情等因素导致跑操、升旗仪式等集体活动无法正常开展。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 正常组织集体活动：疫情、天气等条件允许的情况下，正常组织升旗仪式、跑操等学生集体活动。</li> <li>2. 提高集体活动质量：通过全员关注参与以及比学赶超，提高集体活动的实效，发挥应有的教育作用。</li> </ol>	正常组织升旗、跑操等集体活动。	根据系部、班级实际情况完善跑操考核细则；常态化举行系部、学校跑操比赛。
学生晚自习内容没有统一的指导性要求和硬性规定，少部分学生无事做。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 明确晚自习学习内容：第一节课练字+观看新闻联播或专题学习活（由学生处、安保处等部门安排）；第二节课完成当天学科作业+其他专项学习活动（由系部安排）。</li> <li>2. 加强晚自习检查管理：学校行政值班、系部值班加强检查管理，加大对晚自习违纪行为的处理力度。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 上学期已明确晚自习学习内容：第一节晚自习练字20分钟，看新闻联播30分钟并撰写简短的新闻摘要；第二节晚自习学生完成学科作业。</li> <li>2. 行政值班、系部等加强了对晚自习的巡查、通报与反馈。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 专业系部组织学生干部对第一节课的练字内容及新闻摘要进行检查。</li> <li>2. 常态化开展教学巡查，通报存在的问题并责令整改。</li> </ol>
体育教师和思政教师的专业性和重要性越来越突出，而学校现行体制导致两个群体被边缘化，工作中出现很多问题。	研究调整体育教师和思政教师团队聘任管理及考核办法。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 召开体育教师座谈会。</li> <li>2. 体育教研组统筹安排新学期体育老师的课务。</li> <li>3. 已对学校思政教师团队的情况进行了调研分析，形成了调研报告。</li> <li>4. 教学部门内部进行了初步的研讨。</li> </ol>	更广泛地征求意见，形成体育教师、思政教师聘任管理及考核办法。
教师对学生违纪现象不愿管、不敢管、不会管，教育惩戒缺乏有力抓手；学生学习缺少目标引领，毕业升学未设置门槛。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依据教育部《中小学教师实施教育惩戒规则》，细化学校教师教育惩戒制度，激励引导广大教师全员育人，敢于管理、善于管理、管出成效。</li> <li>2. 研究出台学生毕业升学评价考核的规定，让学生在在我校有目标定位，严把学生毕业质量标准关。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本学期开学时的全体教职工大会上选学了教育部《中小学教师实施教育惩戒规则》中部分内容。</li> <li>2. 调研学生毕业升学评价考核规定。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 印发《中小学教师实施教育惩戒规则》，要求所有教师进一步加强学习。</li> <li>2. 根据学校《学生学期课程成绩管理细则》以及《关于学生补考、挂科、重修的有关规定》，开展更广泛的调研，形成我校学生毕业升学评价考核规定。</li> </ol>

● 学生处、安保处、团委

存在问题	整改措施	已有成效	下步打算
<p>对学生的思想教育还不到位，德育工作需要进一步加强，要强化学生的核心价值观教育、日常行为规范教育、职业规划教育、职业计划教育，培育学生的“工匠精神”。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 多途径、多形式强化学生思想政治教育，提升教育效果。</li> <li>2. 做好重点学生摸排、建档和结对帮扶工作。</li> <li>3. 加强日常行为规范教育，开展不良行为专项整治；修订《海安中专学生个人操行量化评分细则》，完善《海安中专德育实施方案》。</li> <li>4. 强化学业教育，培育工匠精神，引导学生成人成才。</li> <li>5. 加强职业生涯教育，为就业创业奠定基础。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 修订了《海安中专学生个人操行量化评分细则》，完善了《海安中专德育实施方案》，通过班会课、团课、思政课、升旗仪式国旗下讲话、讲座、心理健康教育课、团体辅导等专题、主题教育活动等多种渠道多种方式进行教育引导。</li> <li>2. 对重点学生摸排、建档，采取了结对帮扶工作。</li> <li>3. 安保处布置开展“十排十查”专项活动，建立“一生一档”进行了排查摸底。</li> <li>4. 开展团支部书记会议，下发了学习材料及月度工作安排。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 常态化管理，强化学业教育，培育工匠精神，引导学生成人成才。</li> <li>2. 加强职业生涯教育，为就业创业奠定基础。</li> <li>3. 安保处根据排查情况进行专项整改。</li> <li>4. 按团委月度工作安排执行。</li> </ol>
<p>学校的法治安全教育需要进一步加强，对校外租住学生以及走读生放学后的监管还不到位。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每周开展法纪教育，每月召开法纪教育讲座；组织学习违纪处分办法，对重点学生开展“阳光培训班”学习。</li> <li>2. 建立更加合理的违纪学生转化机制，细化违纪学生档案内容。</li> <li>3. 利用校外教育基地开展警示教育，参观看看守所、邀请法治副校长来校作讲座。</li> <li>4. 对校外租房学生情况进行摸底排查，对不符合校外租房的学生回校住宿。</li> <li>5. 加强家校联系，构建教育合力。</li> <li>6. 学生违纪管理高压线具体内容及措施。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每周进行法治学习，开展丰富多彩、形式多样的主题教育活动，改进“阳光培训班”学习方式；</li> <li>2. 重视校园安全工作，加强了值班值守管理，加强人防、物防、技防安全建设。</li> <li>3. 所有学生应收尽收，统一在校上晚自习；</li> <li>4. 摸排了校外租房学生信息，不符合条件的搬回学校宿舍。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 进一步加强家校联系，构建教育合力。</li> <li>2. 提炼学生违纪管理高压线具体内容及措施。</li> <li>3. 在教体局规定动作下，针对我校学生特点，增加法治教育的频次，确保法治教育效果。</li> </ol>
<p>缺乏完善的家校联系机制，缺少与家长的沟通联系，导致家校沟通不顺畅。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 构建全员家校共育工作机制，全员参与家校共育工作，把家校共育工作及其效果纳入全体教育工作者的考核。</li> <li>2. 制定、完善《海安中专家校联系制度》，实现家校共育工作常态化、制度化。</li> <li>3. 全员家访，解决交通费用，力争本地学生家访全覆盖，异地学生可视频家访。</li> <li>4. 每学期正常召开家长会。</li> <li>5. 配备家庭教育指导老师，实施线上线下融合家庭教育指导模式，不断提高家庭教育指导水平。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 制定、完善了《海安中专家校联系制度》，实现家校共育工作常态化、制度化。</li> <li>2. 期末召开了家长会。</li> <li>3. 家庭教育指导中心每周下发学习材料。</li> </ol>	<p>全员家访，解决交通费用，力争本地学生家访全覆盖，异地学生可视频家访。</p>

● 党群工作处

存在问题	整改措施	已有成效	下步打算
<p>部分教师在思想观念、精神状态、工作作风、干事能力上存在担当意识不强、进取精神不足，工作不主动、不积极。</p>	<p>1. 常态化开展全体教职员工的政治学习，对照上级要求和学校实际提前谋划学习内容，通报出勤情况，督查教职工学习记录等。 2. 通过经常性的座谈调查，及时掌握教师情况，针对性采取有效措施，提高教职工的战斗力和凝聚力。</p>	<p>已通过组织生活会的形式，组织全体党员同志开展批评与自我批评工作。</p>	<p>继续加强党员教育管理，发挥党员在教职工中的先锋模范作用，引领全体教职工进一步提供政治站位。</p>
<p>部分教师缺乏清晰的职业方向，存在上下班迟到早退、私自调课等违反工作纪律的现象，少部分教师职业倦怠感明显。</p>	<p>1. 执行谈心谈话制度，发挥纪检监察在改变作风方面的重要作用。 2. 每季度排查在意识形态工作容易暴露的问题，并做好后续跟踪和应急措施。</p>	<p>召开全体教职工会议，由学校党委副书记、纪委书记徐培根组织学习了《事业单位工作人员考核规定》</p>	<p>定期召开全体教职工会议，进一步严肃工作纪律；开展谈心谈话工作，定期组织各部门各系部排查在意识形态工作中可能存在的安全隐患。</p>
<p>发挥跟党校是好邻居的优势，利用党校现成的师资和教学资源，开展深度合作。</p>	<p>邀请党校教师来校参加讲座并组织相关群体参加党校专题培训等活动。</p>	<p>已组织青年马克思主义培训班的全体学员去党校参观学习。</p>	<p>邀请党校专家来校开讲座</p>
<p>少数教职工存在上班迟到、早退、不在岗的状况，工作状态漂浮的现象，不适应目前学校对教职工的管理要求和制度要求。</p>	<p>1. 定期召开党风廉政会议，组织学习相关规章制度。 2. 严格执行规章制度选编关于教职工职业行为负面清单及失范行为处理办法。 3. 工作不力的教职工一律不得评优评先。</p>	<p>利用全体教职工大会，传达上级文件要求和学校相关规章制度；要求各部门各系部认真组织落实学校相关文件要求。对有失范行为的教职工给与相应的批评。</p>	<p>定期组织政治业务学习，广泛开展师德师风专题教育，定期排查师德师风中教师失范行为。</p>
<p>政治、业务学习由系部组织进行，系部主任存在着能力、学习内容的选择等方面问题，由系部来组织政治学习达不到应有的高度、效度、力度。</p>	<p>定期召开全体教职工会议，传达相关会议精神，并做好会务准备，落实专人签到并在会议结束前通报，要求全体教职工做好会议记录。部门分工做到职责明确、责任落实。</p>	<p>制定了两周一次的政治业务学习制度；已组织全体教职工参加集中升旗仪式，参加两周一次的政治业务学习，并认真做好会议记录。</p>	<p>认真研究全体教职工政治业务学习内容，有高度、有深度、有广度地开展政治业务学习，提升教职工的理论修养水平。</p>

## 【交办工作督查】

### 2023 年第一学期校办公会交办任务单落实情况汇总表

编号	交办单内容	落实部门	完成进度			
			2月10日	2.17	2.24	3.2
1	兼职教师的处理结果	党群工作处	已形成报告，经过分管负责人同意交杭校长	2.13 发文，进行了处理	已转发全校学习	已完成
2	施工区域安全管理	后勤处	已完成			
3	在职、二线干部、自由班人员课务安排	教务处	已安排			
4	长期病假人员管理	党群工作处		在办	草案已出，待学校研究决定	学校要求进一步细化，正在落实
5	本年度招生方案	教务处 招就处		已完成		
6	书记项目推进实施	后勤处			已进入流程	正在落实
7	学生偶发事件处理	学生处				已调查清楚、拟交办公会讨论

## 【系部督导反馈】

### ● 机电系（技工部）

整改事项	教师课堂教学思想		
交办时间	2023.2.18	完成时间	2.25前
承办系部	机电系（技工部）	收件人	陈雪峰
具体要求	<p>1. 指导老师在备课时，要认真分析和把握学生现有的知识基础，从学情出发组织课堂，做到“眼中有生”，提高学生课堂的参与度和学习的主动性。</p> <p>2. 指导老师要贯彻课程思政的要求，将思想政治教育融入到各门课程中去，潜移默化地对学生的思想意识、行为举止产生积极影响。</p>		
整改反馈	<p>1. 利用系部业务学习及半日研修的时间，紧扣督导要求整改任务单，集中对所有教师重申教学的相关要求，并对个别教师进行针对性辅导。</p> <p>2. 指导教师备教案时，要求充分考虑学生的实际，以学生听得懂为前提，并将科学设计学生活动的内容写进教案。</p> <p>3. 要求教师明确课堂教学中的角色定位，合理分配内容讲授和训练学生思维、指导学生有效练习的时间，想方设法增加互动环节、活跃课堂气氛，努力提高学生课堂的参与度和学习的主动性，将教师的主导作用和学生的主体作用落到实处。</p> <p>4. 引导教师积极开展课程思政专题研究，组织开发课程思政资源，遴选课程思政特色案例。</p> <p>5. 以教研组为单位，开展以“集中备课、集中研讨、集中展示、集中培训”为主要内容的研修活动，强调提高共识，凸显思政课作为立德树人关键课程的作用。</p>		

### ● 高考集训部

整改事项	教学管理		
交办时间	2023.2.23	完成时间	本学期
承办系部	集训部	收件人	高勇
具体要求	<p>一是要加大教学科研成果的推广力度，系部优秀教师的教案和课件要及时上传到泛雅平台，供其他老师参考和借鉴，以提高整个系部教师的教学水平。</p> <p>二是要指导教师充分利用近几年的职教高考真题资源，作为课堂例题进行讲解和练习，以更好地帮助教师掌握好知识点的深浅度，同时提高学生的考试自信心。</p>		
整改反馈	<p>1. 加大教学科研成果的推广和应用力度。将优秀课、示范课、公开课的教案和课件上传平台，供所有老师参考借鉴。</p> <p>2. 整合已有教科研成果。本学期将数学每日一练，英语、语文导学案装订成册，形成教学资源。</p> <p>3. 开展具有集训部特色的科研内容。研讨高考真题，推进职教高考真题资源整合工作。</p> <p>4. 以部分促全局。先打造电工基础学科精品课程，上传泛雅平台，谋划高考各学科精品课程。</p> <p>5. 落实立德树人根本任务。扎实开展“一人一课”，在磨课、评课中着重指导教师将思政元素融入课堂。</p>		

## 【督导月月评】

2023年，是学校持续推进“特色品牌创建年”“作风效能攻坚年”“文化品质提升年”主题活动的关键之年，是学校各类创建的攻坚收官之年。新春伊始，开学之初，学校各项工作在紧张有序地进行，并彰显出勃勃生机。

**一、执行力度持续加大** 在学校党委、校长室的领导下，相关职能处室和专业系部对各项工作的执行力度在持续加大。主要表现在各部门在执行学校最新的规章制度方面态度坚决，措施得力。尤其是绩效改革方案的修订与实施，起到了破解发展难题、激发教师活力的引领作用，“事事有人做，人人有事做”的可喜局面初步形成。当然，在督导过程中，督导组也发现，各部门在加大执行力度的同时，也出现了一些不平衡现象。比如，课间跑操，系部之间管理力度不均衡，同一系部班级之间跑操质量也有好有差。不同系部对违纪学生的处理力度，松紧不一，不能有效地教育引导全校学生。这就需要相关职能处室制定相应标准，统一要求，并落实到位。

**二、专项整改有序推进** 各部门、系部的专项整改工作按照计划有序推进，重点整改任务涉及部门认真对待，成效显著。学校各部门对校办公会交办的重点工作非常重视，部门负责人亲自调动人力、物力加以落实。对于督导室交办的整改任务，系部能在第一时间传达到位，开展整改。下月起，将按计划拉网式对各部门系部专项整改工作的落实情况的呈现方式包括资料呈现、活动呈现、效果成果呈现进行实质性督查，要求相关部门和系部注意资料搜集、归类存档备查。

**三、课堂教学亟待强化** 教学工作是学校的中心工作，课堂是教学的主阵地，当前课堂教学最突出问题是教师课程思政的意识不强，以学生为中心的理念没有真正落实到位，“对标导学、限时讲授、合作学习、踊跃展示”的能够体现职教特质的课堂少之又少。这就要求有关职能处室和专业系部必须加强课堂教学的管理和指导，全面贯彻落实“立德树人”的根本任务，全面提升课堂教学质量。

下一阶段，督导室将进一步明确思路，围绕学校发展大局，进行经常性的检查、督促、服务工作，及时在管理职能部门和教育教学实施部门之间沟通信息、反馈情况、提出改进建议，为学校高质量发展发挥应有的作用。

2023年3月6日

---

抄报：党委 校长室

抄送：各部门 各系部 各教研组

存档：督导室

---