

江苏省海安中等专业学校 江苏联合职业技术学院（海安） 海安市技工学校 督导简报

督导室编

2023年10月 第7期

本期目录

【常规督导动态】

- 经贸系教学工作督导
- 信息和建筑系教育教学工作督导

【重点工作进程】

- 招生就业处 2023 年重点工作进程督导

【交办工作督查】

- 学校办公会交办工作完成情况

【督导月月评】

- 全员育人制度全面推行
- 校企合作项目纵深推进
- 智慧校园建设有序推动

【常规督导动态】

●10月10日，学校督导室人员到经贸系，通过听课、巡看、座谈等活动，对教学管理工作进行了督导。本学期经贸系从系部实际出发，推行全员学习理念先行，明确规章制度，组织教师认真学习学校各项教学管理制度，规范教学常规管理，做到一切有章可循，有据可依；制订并严格执行学期运行表、课程表、考试表、考核表以及各种检查表，加强检查和督查，严格控制对教学进度和课表的变更，及时解决执行过程中出现的问题，保证教学秩序的稳定和有序；引导教师打开思路，主动探索新的教学模式，着力构建精准高效课堂，全面提升课堂教学质量，打造系部高质量发展的精准发展路径；推进“双核双向双主体”人才培养模式改革，积极与企业合作，共同制定人才培养方案，完善产学研协同育人机制，推行面向企业真实生产环境的任务式培养模式，通过真实项目轮岗训练、定岗训练等实践活动，促进学生提升自己的实践能力。通过“一人一课”、“教学大赛”、技能大赛、创新大赛、每周教研活动和课程改革等形式，多措并举为教师能力提升创建工作标准；完善以教师能力导向的晋升和分配机制。

●10月25日，学校督导室人员到信息和建筑系，通过听课、巡看、座谈等活动，对系部教育、教学管理工作进行了督导。本学期信息和建筑系搭建了新的管理团队，紧紧围绕学校的建设和发展的中心思路，加强政治理论学习，深化科学管理。一是进一步强化师资队伍，加强教研组工作力度，努力追求教研活动的成效及质量的进一步提升，借助“青蓝”工程，做好师带徒，加强对新教师业务能力的培养；二是加强校企合作，推进工程造价专业与企业的深度合作；三是从系部实际情况出发，出台了系部“学生请假流程和手续”，规范学生请假的流程和手续，严格把控请假事由审核关，增强学生组织纪律性，细化学生违纪处分条例，出台违纪学生系部服务积分制度，做到处分学生有尺可量，有据可依，有章可循、有法可依，体现教育引导与制度约束并重，促进学生养成守规矩、明辨是非的良好品质；四是建立特殊学生档案（包括单亲家庭、孤儿、留守儿童、特困学生、体质异常学生、心理异常学生、违纪学生），巧用“学生谈话记录表”，做到教育留痕，成长留印，针对不同的群体，因材施教、因地制宜。在教育过程根据对象的不同调整教育方法。有效提高德育工作的效率；五是充分调动学生的主体参与意识，发挥学生的主动性和创造性，优化学生会组织架构，推行学生自我管理，提高学生的综合素质。

【重点工作进程】

海安中专2023年度重点工作目标任务

类别	项目	目标任务	牵头部门
招生就业	全日制招生	招生不少于1700人，其中市外招生不少于450人，五年制高职招生不少于500人，技工招生初中生源不少于700人，两年制高技不少于200人；高技招生占技工招生50%以上；坚持“量质并举”，做到不符合招生条件生源零入校。	招生就业处
招生就业	实习就业	本地实习率100%，本地就业率80%以上。	招生就业处

10月18日，学校督导室对招生就业处2023年度重点工作目标任务进行了督查。督导中，通过座谈、查阅相关资料了解到，在招生工作中，招生就业处围绕学校“做强高职（高技），做精高考，做大市场，做出特色”的办学方向，今年招生工作坚持“量质并举”的招生原则，认真制订2023年全日制招生方案，按四大类不同录取要求，设置相应的录取原则、最低分数线和录取人数，制订科学的招生宣传计划，把握好招生工作的每个关键时间节点，开展多样的招生宣传活动。今年全日制招生共计招2022人。其中，五年制高职540人，“3+3”13人，中职686人，高技245人，中技406人，综合高中78人。圆满完成2023年招生计划。

在实习工作上认真完善实习管理工作制度，制定了《学生岗位实习管理办法》、《学生岗位实习考核办法》、《学生岗位实习安全管理制度》等一系列工作制度，严格按照学校教学计划和进度定期安排学生岗位实习，建立学生岗位实习档案，一人一档，依据相应规定和要求，科学、规范的对学生岗位实习情况进行综合考核，坚持层层落

实，一管到底的原则，做到保险到位、责任落实到位、协议签订到位、安全学习到位、跟踪管理到位、考核方法到位等。2022-2023 学年度，2023 届毕业生 1408 人，岗位实习（校内、校外）1408 人，本地实习率达 100%。

在就业工作上，招生就业处牵头成立了就业工作领导小组、就业工作指导中心，通过企业回访、问卷调查，分析反馈信息，及时掌握毕业生的就业状况和企业需求，从而科学、合理的调整专业设置和服务方向达到整体提升就业指导质量的目的。有序开展就业指导工作。提前开展就业调查，做好就业工作过程性资料的收集、汇总。规范就业流程，动员外地学生在本地就业，确保外地学生本地就业率达 30%，本地学生就业率 80%以上。毕业生 1408 人中升学 1009 人，就业 316 人，复读 83 人，升学就业率 94.11%。近三年毕业生就业满意度均达 95%以上，用人单位对我们毕业的整体满意度都在 90%以上。

督导室在了解了招生就业处工作成绩的同时提出了督导要求，一是要紧跟学校大局，调研市场，汇同教学部门、创建部门、专业系部精准专业设置，推进学校高质量发展，二是要优化招生平台建设，从招生团队、教学部门、学生管理部门、系部管理、财务管理等各个层面统筹联动，减少工作量，提高效率。

【交办工作督查】

江苏省海安中等专业学校

校长办公会工作交办单完成情况反馈表

交办单 编号	海专办交〔2023〕第16号		
交办 事项	调研汇总新生报名、学籍注册问题		
交办 日期	2023年10月16日	完成时限	本周
承办部 门系部	招就处、教务处	收件人	张健 朱晓进
交 办 意 见	1. 史校长牵头，联合教务处、招就处、财务处，调研新生报名、注册存在问题， 2. 教务处联合财务处优化收缴费、专业调整、班级调整等工作流程。		
完 成 情 况	前期涉及到的外地学生报名注册和专业调整已经落实到位，但进一步完善招生注册制度还需要继续讨论确定完整流程和导向宣传。 专业设置和产教融合相关工作正在调研论证中。		

注：校长办公会工作交办单完成情况反馈表是根据校办公会交办任务，要求相关部门和系部在规定时间内对交办工作完成情况的反馈，请各部门系部收到反馈表后，在交办工作完成时限截止前将完成情况反馈表电子档发督导室。

校长办公会工作交办单完成情况反馈表

交办单编号	海专办交〔2023〕第18号		
交办事项	完善值班管理制度		
交办日期	2023年10月23日	完成时限	本周
承办部门系部	学生处	收件人	常爱军
交办意见	<p>1. 学生管理部门牵头,优化制度,尽快出台新的管理办法,明确职责和 workflows。</p> <p>2. 带班领导、值班同志对值班情况负责,勤巡查确保安全有序。</p>		
完成情况	<p>学生处已经牵头完善了《海安中专关于行政值班、周末节假日值班的规范流程》,从学校行政值班周一至周五流程、系部周一至周五值班规范流程、周末、节假日值班规范流程等方面明确了学校行政值班和系部值班的工作职责,提出了具体的要求。</p>		

注:校长办公会工作交办单完成情况反馈表是根据校办公会交办任务,要求相关部门和系部在规定时间内对交办工作完成情况的反馈,请各部门系部收到反馈表后,在交办工作完成时限截止前将完成情况反馈表电子档发督导组。

【督导月月评】

十月份，督导室对招生就业处、经贸系、信息和建筑系进行了常规督导和专题调研，对招生就业处年度重点工作和学校办公会交办工作进行了跟踪督查，总体情况良好，执行力度持续加大，主要表现在，全员育人制度全面推行，校企合作项目纵深推进，智慧校园建设有序推动。

一、全员育人制度全面推行。在学校党委、校长室的领导下，相关职能处室和专业系部在执行学校最新的规章制度方面态度坚决，措施得力。尤其在准军事化管理和全员育人方面，各部门、各系部统一思想认识，充分认识准军事化管理对学生成长、成人、成才的重要意义，推进“外塑形象，内强素质”的军事化学生管理模式，创新规范养成管理机制，培养学生良好的行为习惯、生活习惯和学习习惯。坚持协同联动，强化责任落实，坚持问题导向，提升育人实效，构建纵向到底、横向到边一体化育人体系，“人人承担育人任务、堂堂渗透育人内容、时时蕴含育人理念、事事体现育人作用”的良好局面初步形成。当然，在督导过程中，督导组也发现，各部门在加大执行力度的同时，也出现了一些不平衡现象。比如，课间跑操，系部之间管理力度不一，同一系部班级之间跑操质量也有好有差；在作风建设上，一些职能部门在布置相关工作时，满足于“信息转发”“拍照留痕”“打包存档”，至于工作有没有真正落实到位、工作成效如何关注不多；工作虽有布置但无检查、无反馈，不能形成闭环管理的现象也偶有发生。

二、校企合作项目纵深推进。职业教育一头连着千家万户，一头连着各行各业。加强产教融合、校企合作是发展高质量职业教育的必由之路。当前，学校教学部门及各系部努力挖掘资源，扩大校内外实

训基地的建设，充分发挥已建基地的校企合力，如学校经贸系大数据与会计专业联合海安蔚然税务师事务所，在学校开设小型财务公司，定期开展“企业课程进校园实战培训”，使学生在校内通过基于真实项目轮岗训练、定岗训练等实践活动完成从学生、能执行任务的学徒、能创新应用的学徒，到准员工、员工的成长，提高学生的实践能力和就业竞争力；烹饪专业的海安中专华新锦龙学院、进一步整合学校和教育资源，进一步落实现代学徒制，通过师傅的深入指导，学生的实践能力得以大力提升；如工程造价专业“海安中专华新班”、机电专业的“铁锚学院”、婴幼儿托育与管理专业与其他机构共建了“爱婴学院”等都积极探索产教融合的新资源和途径。

三、智慧校园建设有序推动。面对学校智慧校园管理上遇到的瓶颈，招生平台建设遇到的问题，五年制创建平台建设的困难，学校本学期专门成立了信息中心，全面负责学校智慧校园的建设，目前学校针对各职能部门、系部的职能，正全面进行调研，加快推动智慧校园建设，为学校高质量发展助力。

下一阶段，督导室将进一步明确目标，理清思路，夯实责任，围绕学校本年度的重点工作，扎实有效开展各项检查、督促、服务工作，及时在管理职能部门和教育教学实施部门之间沟通信息、反馈情况、提出改进建议，进一步推动学校高质量发展。

2023年11月5日

抄报：党委 校长室

抄送：各部门 各系部 各教研组

存档：督导室
