

江苏省海安中等专业学校 江苏联合职业技术学院（海安） 海安市技工学校 督导简报

督导室编

2023年 第九期

本期目录

【常规督导动态】

- 艺术系新教师培养及准军事化管理工作督导
- 经贸系新教师培养及准军事化管理工作督导
- 学生处准军事化管理工作督导
- 信息和建筑系新教师培养及准军事化管理工作督导

【重点工作进程】

- 2023年度重点工作目标任务完成情况督导

【创建专项督导】

- 五年制高职办学水平评估专项督导

【交办工作督查】

- 行政值班专项检查整改反馈
- 督学专项督导

【督导月月评】

- 准军事管理成效显著
- 新教师培养多措并举
- 五年制办学评估良好

【常规督导动态】

●12月6日，学校督导室人员到艺术系，通过听课、巡看、座谈等活动，对系部新教师培养和准军事化管理工作进行了督导。

在新教师的培养上，艺术系根据学校的要求，结合系部实际，将新教师充实到管理岗位锻炼，帮助其快速适应身份的转变，熟悉管理岗位业务，提高管理能力，以老带新，切实推行青蓝工程，督促新教师积极参加各项大赛，通过适当加压，让他们不断积累成长的体验，积极高效地开展工作。

在准军事化管理上，艺术系以正面典型案例树立学生的理想信念，规范学生行为习惯，稳步推行学校准军事化管理政策，强化学生监督、管理，充实学生自管自育团队，对违规违纪学生进行适当的劳动教育，以劳代教，促使其改进、成长。

督导室在了解了艺术系工作成绩的同时提出了督导要求，一是在新教师培养上要人尽其才，在激发新教师工作积极性方面下功夫，通过传帮带不断提高其教学岗位业务能力和处理问题的能力，力争让新教师早日成为德才兼备、业务娴熟的好教师。二是在准军事化管理上要加大推进执行力度，强化执行力，进一步细化学生管理工作，对问题学生进行一对一跟踪帮扶，使其能尽快成为一名合格的中职生。

●12月12日，学校督导室人员对经贸系新教师培养和准军事化管理工作进行了工作督导。

在军事化管理方面，经贸系紧跟学校方向，紧扣宿舍管理和跑操两个方面，狠抓实效。一方面，系部通过召开管理人员、班主任和学生会议，提高思想认识。另一方面，系部制定了准军事化管理下的考核方案，从制度上保证准军事化管理的有效推进。

除此之外，系部充分发挥学生会的作用，通过学生的自管自育，协助系部将制度考核落实到位，并及时将考核情况公布，以便各班对照问题进一步强化教育。

在新教师培养方面，组织新教师集中学习教学常规的各项规章制度，组织安排经验丰富的导师一对一指导，开展师傅示范课和徒弟展示课活动。新教师观摩导师的课堂教学，帮助新教师解决教学中的问题，定期对新教师的教学进行评估，及时发现并纠正教学中的问题，有效提高教学水平。另外组织新教师参加学术活动，通过参加学术会议、研讨会等活动，帮助新教师拓宽视野，了解学科前沿动态，促进新教师的成长。

经过调研，督导室要求系部管理人员要进一步规范执行准军事化管理要求，加强引导和教育，加大考核力度，让准军事化管理落地生效。

●12月19日，学校督导室人员到学生处，通过听、查、看等活动，对学生处准军事化管理工作进行了督导。

本学期，学生处探索实施准军事化学生管理模式，制定了详细的海安中专准军事化管理工作方案，聘请八名优秀退役军人进驻校园作为军事训导员，把人民军队的好作风、好思想、好经验、好传统，有效融入学校管理工作中，严管厚爱，引领成长。通过规范仪容仪表、规范一日常规、规范思政教育、规范军事训练课程、规范自主管理队伍、开设军事特训营等“五规范、一特训”方式转化学校校风、学风，目前学生的行为习惯得到很大改善，有效地预防未成年人违法犯罪。

督导室在调研了学生处工作成绩的同时提出了督导要求，要求学生处在准军事化管理上要持之以恒，继续推行准军事化管理

向纵深方向发展，把各项管理工作做实做精，为学校高质量发展持续发力。

●1月4日学校督导室人员到信息和建筑系，深入课堂听课，座谈了解系部新教师培养和准军事化管理工作执行情况。

本学期信息和建筑系加强政治理论学习，深化科学管理，进一步强化师资队伍，以教研组为培养新教师的主阵地，对青年教师教学、技能等方面能力进行培养。鼓励青年教师多上公开课，借助省市组织的各类学习，组织青年教师参加学习，并撰写学习心得。本学期，邓凌老师参加江苏省职业院校技能大赛建筑信息模型建模获省二等奖，参加2023江苏省“师陶杯”教育科研论文比赛获省二等奖，参加2023年南通市中等职业学校教师教学能力大赛赛项二获市二等奖。刘相芳老师参加2023年度南通市职业学校教师“与经典同行”专业阅读评比获市一等奖，参加2023年课程思政优秀教学设计获三等奖。

在准军事化管理上，系部管理人员通力合作，分工不分家，形成教育合力，通过规范学生请假的流程和手续、细化学生违纪处分条例、建立特殊学生档案、巧用“学生谈话记录表”、出台违纪学生积分制度等措施，做到有章可循、有法可依、有据可查，体现教育引导与制度约束并重，促进学生养成守规矩、明辨是非的良好品质，为他们的成长和发展奠定良好的基础。

活动结束后，督导室肯定了信息和建筑系工作成绩的同时提出了督导要求，要求系部在准军事化管理上要持之以恒，创新模式，以准军事化管理为契机，将各项管理工作做实做精。在师资队伍建设的持续推进，力争在下学期取得更好的成绩。

【重点工作进程】

海安中专 2023 年度重点工作目标任务完成情况汇总表

序号	类别	项目	牵头部门	目标任务	完成情况
1	财务管理	收费工作	财务处	学生缴费率 100%，其他收费应收尽收	完成：学生缴费率 100%，其他收费应收尽收
2	财务管理	预算执行	财务处	预算执行率 95%以上	完成：预算执行率 95%以上
3	党建纪检人事	党建工作	党群工作处	年度星级党组织考评均达四星级以上	完成
4	党建纪检人事	纪检监察及师德师风	党群工作处	提醒谈话记录不少 36 份，全年无上级通报违法违纪行为发生。	完成
5	党建纪检人事	人才引进	党群工作处	完成 2023 年度高层次人才招聘计划	完成
6	宣传工作	宣传报道	党群工作处	学校校园要闻信息不少 460 篇、部门动态 920 篇，市级以上媒体宣传报道 20 次。	完成
7	队伍建设	干部队伍建设	党群工作处	专家讲座不少于 12 次、管理论坛不少于 2 次	完成
8	质量监控	督导月报	督导室	每月 1 篇	完成
9	质量监控	专项督查	督导室	每周进行	完成
10	后勤保障	学生公寓	后勤处	新建学生公寓按序时进度推进	正常，2024 年 8 月份交付使用
11	后勤保障	校园文化提升工程	后勤处	景观项目 3 月初竣工验收	初竣工验收
12	后勤保障	招标采购	后勤处	采购项目在 5 月底前做好各项手续，6 月份上网发布；不发生因学校原因产生的违反招标采购政策的项目。	目标达成
13	招生就业	成人招生	继教部	招生 650 人以上，其中个招 600 人、团招 50 人	未完成：团招：高技 106 人，社会招生 508 人，合计 614 人。
14	专业建设	专业群优质专业	教务处	新增省级及以上专业群、优质专业（品牌、特色等）2 个	未完成：申报的五年制高职机电一体化技术专用群和大数据与会计专业群未通过；申报的机电技术应用和计算机应用优质专业未通过
15	专业建设	学徒制	教务处	新增省级及以上学徒制试点专业 1 个	完成：今年未曾有该项目申报
16	产教融合	产教融合项目	教务处	新增产教融合项目 8 个以上（其中深度合作项目 4 个）	完成
17	产教融合	企业实践	教务处	专业教师下企业实践人数比例超 50%	完成
18	教学质量	职教高考	教务处	本科人数 120 人以上	完成

序号	类别	项目	牵头部门	目标任务	完成情况
19	教学质量	课程改革	科研处	各专业主干课程课程改革达标率 50%以上	完成：达标率 77.8%
20	重大赛事	教学能力大赛	科研处	省赛等级奖 1 项	完成：省赛二等奖 1 项
21	重大赛事	创新创业大赛	科研处	省赛二等奖 1 项	完成：省赛二等奖 1 项
22	队伍建设	师资队伍	科研处	在职教师研究生学历提升报名考试 10 人以上，教师新取得高级工及以上职业技能等级人数占比超 40%。	完成：报名考试 18 人 (职业技能等级人数原装备处)
23	社会培训	社会培训	培训处	社会培训收入 550 万元、培训利润不低于上一年度(双达标)，高技能人才年培养规模 600 人次。	完成：截止 12 月底，已完成收入 571.4 万；高技能人才 622 人次。
24	综合创建	江苏省高级技工学校申办	校办	2023 年申办成功	完成：已申报，待评估。学校 2023 年 4 月份具文海安人社局(附书面申请及申办报告)，海安人社 6 月份附我校申报材料具文南通市人社。
25	综合创建	江苏省优秀中等职业学校创建	校办	2023 年创建成功	未完成：2023 年 12 月 28 日省厅组织培育建设情况年度考评，延续培育。
26	综合创建	江苏省五年制高职迎评创建	校办	2023 年 6 月 30 日前按序时进度完成评估材料	完成：海安中专顺利通过江苏省五年制高职人才培养工作水平材料审核和现场考察两个阶段的评估。
27	综合创建	江苏省文明校园创建	校办	2023 年 6 月 30 日前按序时度完成学年度材料	完成：2022 年学校被遴选为预申报单位，省文明校园创建的周期跨度为 3-5 年，先决条件是连续两年获得大市级文明校园。学校已获得海安市文明校园，连续两次获得南通市文明校园。具备省文明校园创建的基础条件。
28	德育工作	德育品牌	学生处	“红旗教育”德育品牌创建初见成效	完成：初见成效
29	德育工作	社团活动	学生处	组建 12 个以上学生社团	完成：已组建
30	德育工作	流生率	学生处	控制在 2%以下	完成：是
31	德育工作	德育研究	学生处	南通市德育课题立项 1 项	完成：共 2 项立项
32	德育工作	学生违法犯罪	学生处	学生零犯罪	完成：零犯罪
33	队伍建设	班主任队伍建设	学生处	建设 5 个校级班主任工作室、1 个南通市级班主任工作室	完成：已建成
34	重大赛事	班主任能力大赛	学生处	1 个班主任团队入选南通市班主任能力大赛	完成：二等奖一个，三等建两个
35	重大赛事	文明风采活动	学生处	获省级最佳作品奖 4 项、学校获优秀组织奖	未完成：差省级最佳作品奖 2 项、获南通市优秀组织奖
36	安全管理	安全责任	安保处	安全责任事故零发生	完成：零发生

序号	类别	项目	牵头部门	目标任务	完成情况
37	队伍建设	师资队伍	科研处 装备处	在职教师研究生学历提升报名考试 10 人以上，教师新取得高级工及以上职业技能等级人数占比超 40%。	完成：在职教师研究生学历提升报名考试 18 人。因申报政策调整，新取得高级职业技能等级 70 人。
38	教学质量	技能水平	装备处	实验实训室使用率平均不低于 60%；高三年级学生四级及以上（含 1+X）单证获得率不低于 90%，双证率获得率不低于 70%；高职高技毕业生三级（含 1+X）获证率不低于 90%。	未完全完成：实训室平均使用率为 62.26%，高三年级单证率 96.3%，双证率 76.2%。高职高级毕业生三级获证率 81.8%
39	专业建设	实训基地	装备处	新建省级及以上实训基地（虚拟仿真实训基地或高水平专业产教融合实训基地等）1 项	完成：智能制造虚拟仿真实训基地通过教育部职业教育与成人教育司审核立项。
40	重大赛事	技能大赛	装备处	职业院校省赛一等奖 1 项、技工教育一类赛一等奖 1 项	完成：省技能大赛一等奖 2 项，技工系统一类赛一等奖 2 项
41	智慧校园	信息化建设	信息中心	智慧校园有序推进，2023 年上半年建成信息化综合管理平台系统。	完成：信息中心 2023 年 9 月份独立运行，智慧校园综合管理平台使用 2024 年预算方案已交市大数据中心评审。信息中心完成校长室学期初交办的任务：1、0A 系统升级；2、智慧门禁系统开标成功、寒假实施；3、弱电系统维保项目；4、电脑升级项目开标成功。（后转装备处）
42	招生就业	全日制招生	招就处	招生不少于 1700 人，其中市外招生不少于 450 人，五年制高职招生不少于 500 人，技工招生初中生源不少于 700 人，两年制高技不少于 200 人；高技招生占技工招生 50%以上；坚持“量质并举”，做到不符合招生条件生源零入学。	全日制招生：圆满完成学校下达招生总指标。未达标：技工招生完成指标数 83.86%，高技招生占比 42%。为全力配合五年制高职迎评工作，将 23 级 171 人技工学生转为中职学生，技工学生数由 758 人降为 587 人。其中高技学生数由 380 人降为 245 人，占比由 50.13%降至 42%。
43	招生就业	实习就业	招就处	本地实习率 100%，本地就业率 80%以上。	实习就业：圆满完成考核指标。2023 年我校毕业生 1390 人。学生实习分为校内实习和校外实习，本地实习人数 1390 人，本地实习率达 100%。毕业生中继续升学 1083 人，直接就业 307 人。就业学生中，本地就业人数 249 人，本地就业率达 81.11%。

●通过督导，海安中专 2023 年度重点工作目标任务整体完成情况良好，部分项目因种种原因未能如期完成，督导室建议各职能部门在制订重点工作目标任务的同时要将完成任务的举措落地落实，以期能圆满完成，为学校的高质量发展发力。

【创建专项督导】

●12月份，在工会主席、创建办主任丁宏军带领下，督导室、创建办、教务处对五年制创建进行了专项检查及督导，对各部门的归档材料进行了检查，并就检查出的问题进行了限期整改，对各系部的专业剖析进行了反复过关检查。经过学校各职能部门、专业系部和全体教师的努力，五年制高职办学单位人才培养工作水平的现场评估活动圆满完成。

【交办工作督查】

●行政值班专项检查整改反馈：23年11月29日晚，学校校长杭华率领学校纪委书记徐培根、督导室主任曹富卿等对周三晚值班情况进行了突击检查，针对检查中存在的问题相关涉及部门系部进行了专项整改：

信息和建筑系召开管理人员会议，提高思想认识，增强防微杜渐的意识，进一步严肃值班纪律，明确值班岗位职责，针对班级日志检查记载不全情况，每周五放学后统一收到系部，集中检查。进一步细化学生管理的措施，严格落实制定的班级考核细则，做到有检查、有整改。在细化管理中及时跟进，在稳步推进中落地生效。针对未穿校服，未佩戴胸卡情况，系部召开班主任会议，对校服、胸卡的穿戴问题进行再次专行整治，要求所有学生在校期间严格遵守学校规章制度，系部值班人员每天进行督查，对此项校服、胸卡的穿戴情况，考核到班级。

集训部强化宣传教育，利用班会课、大课间等时间向学生普及仪容仪表的相关规定，引导学生树立正确的仪容仪表观念；通过家长群等平台向家长宣传学校对学生仪容仪表的相关规定，提

高家长的知晓度，引导家长监督孩子仪容仪表的规范性，不定时抽查学生仪容仪表情况，计入班级考核；对穿戴违规的学生，采取相应的批评教育措施；对多次违规的学生，进行一定的纪律处分，让学生意识到仪容仪表规范的重要性和必要性。在环境卫生方面，系部利用周一下午业务学习时间要求教师要以身作则，自觉维护公共卫生，做到“人走电关，人离电断”。利用班会课教育学生要养成良好的行为习惯，共同维护公共区域卫生，强调卫生对于保持身体健康、预防疾病传播至关重要，同时责任到班，每层楼的饮水设备卫生包干到班，纳入班级考核。

●12月26日下午，海安中专责任督学陈兴国、李加平到我校对我校“双减”和自建房等既有建筑再排查再整治工作落实情况进行专项督导。

责任督学在查看资料、听取汇报、深入课堂了解后对我校落实双减政策情况给予肯定。学校按要求成立了“双减”工作领导小组，明确了岗位责任，减负工作有布置有落实有效果。学校设定了各科作业时间上限，难度不超各科课程标准规定，不给家长布置或变相布置作业。学校系统设计符合年龄特点和学习规律、体现技能培养导向的基础性作业，严格落实“一科一辅”要求，坚决克服机械、无效作业，杜绝重复性、惩罚性作业。

督导组通过实地走访肯定了学校既有建筑安全隐患排查整治工作并提出宝贵意见，一是全面摸排、不走过场；二是突出重点、查清隐患；三是开展评估，形成清单；四是防患未然，分类整治。

【督导月月评】

12月份以来，督导室对艺术系、经贸系、信息和建筑系、学生处和安保处进行了常规督导和专题调研，对2023年度重点工作目标任务完成情况、五年制创建工作和交办工作进行了跟踪督查，总体情况良好，准军事管理成效显著，新教师培养多措并举，五年制办学评估良好。

一、准军事管理成效显著。为培养学生良好的组织纪律观念和思想道德观念，促进学生养成自律自强的良好行为习惯，改善学习状态和精神面貌。学生管理部门积极探索实施准军事化学生管理模式，制定了详细的准军事化管理工作方案，聘请八名优秀退役军人进驻校园作为军事训导员，把人民军队的好作风、好思想、好经验、好传统，有效融入学校管理工作中。通过“五规范、一特训”转变了学校的校风、学风，整个校园的面貌焕然一新，学生的行为习惯得到极大改善。特别是学生的自管自育队伍在宿舍管理、校园卫生巡查、文明礼仪示范引导、治安巡逻等工作中发挥了重要作用，已初步建立了军事训导与教育教学工作联动机制。督导室认为，此项工作还需要向纵深推进，并要加强理论研究，提炼经验做法，形成实践范式，打造品牌优势。

二、新教师培养多措并举。为促进新教师尽快熟悉学校工作环境和教学工作流程，学校有关职能处室和专业系部通过岗前培训、师徒结对、跟班锻炼等形式加强新入职教师的教学基本功和提升新教师业务工作能力，推动新入职教师的专业成长。教学督导人员通过“听课”“评课”的方式，围绕新教师教学应该“教什么”“怎么教”“教到什么程度”，对绝大数新入职教师进行了有针对性的辅导，帮助新教师尽快站稳讲台、站好讲台。督导

室要求，有关部门要对新教师的跟班锻炼统筹安排，要适当减少一些事务性的工作布置，让新教师有更多的时间去研究课程标准，研究教材教法，切实做好自己的教学工作，促进学校的可持续发展。

三、五年制办学评估良好。12月份，我校接收了江苏省五年制高职办学单位人才培养工作水平的现场评估。专家组通过听取汇报、现场察看、查阅资料、专业（群）剖析、深度访谈、听课评课、问卷调查、走访校企合作企业等方式对我校五年制高职人才培养工作水平进行了全方位的考察和评估。专家组充分肯定了我校五年制高职办学取得的成效，认为我校始终坚持为学生发展服务、为区域经济发展服务的办学方向，充分发挥自身办学优势，为地方经济社会发展培养了一大批高素质的技术技能型人才，充分体现了五年制高职人才培养效果与培养目标的达成度。与此同时，专家组也一针见血地指出了我校五年制高职人才培养工作中的问题与短板，如企业参与校企合作积极性不高，项目实施深度不够。为此，学校要聚焦反馈问题抓好整改，切实加强校企合作、产教融合、科教融汇；要以问题为导向，形成解决问题的长效闭环机制；要变困难为机遇，转换思路，精准施策，补全短板。比如，学年初所确定的年度重点工作目标任务之一的省级专业群和优质专业建设，2023年就没有能够达成，2024年必须采取有效措施，确保专业建设取得新的突破。

本学期，督导室通过对常规工作、重点工作、创建工作和督学专项工作的深入督导，充分发挥督导自评作用，对督导中发现的问题及时沟通，做出客观公正、科学合理的评价，对招生、教育教学、创建等工作提出合理的建议，促进学校各项工作围绕学

校高质量发展目标有序开展。下学期，督导室将进一步统一思想、提高认识、夯实责任，在工作中，坚持目标为导向，抓好常规督导的同时，聚焦市委巡察反馈发现的问题，扎实有效开展各项整改措施的督促、反馈工作；围绕学校 2024 年度重点工作目标任务，督查各项工作的落实；及时跟进交办工作的执行进度与落实情况，确保交办工作按期完成；紧扣“三风”（作风、教风、学风）建设，狠抓制度执行，充分发挥督导室工作职能，为推动学校高质量发展贡献督导力量。

2024 年 1 月 8 日

抄报：党委 校长室

抄送：各部门 各系部 各教研组

存档：督导室
