

江苏省海安中等专业学校 江苏联合职业技术学院（海安） 海安市技工学校 督导简报

督导室编

2024 年 第二期

本期目录

【常规工作督导】

- 高考集训部教学实训工作督导

【重点工作督进】

- 继续教育部、培训处 2024 年重点工作措施督进

【交办工作督办】

- 学校办公会交办工作完成情况督办

【督学专项督察】

- 校园食品安全专项督察

【巡察整改督治】

- 意识形态整治工作专项督查

【创建专项督查】

- 高级技工学校创建及办学水平评估工作专项督查

【督导月月评】

- 上下联动，为“做强高技”搭台子
- 点面结合，为“做精高考”想着子
- 量质并举，为“做大市场”找路子

【常规工作督导】

●4月3日和10日，督导室人员到高考集训部，深入课堂听课座谈，了解系部教学实训管理情况。开学以来，高考集训部策划了系列学习提升活动，如开展“奋斗不停止、追梦不停歇”主题学习方法交流会、计算机一级MS轮训以及考前技能集训，帮助学生养成良好的学习习惯，掌握科学合理的学习方法，激励学生努力奋斗、勇往直前，为未来的学习和职业发展奠定坚实基础。拟举行曙明奖学金品学兼优奖颁奖仪式，发挥典型引领作用，引导学生向榜样看齐，勤奋学习、积极进取。安排系部管理人员和教师组成教学巡查管理队伍进行每日巡查，表扬优秀班级、通报三风存在的问题并督促整改，提升内部治理水平。围绕24年重点工作本科人数目标，瞄准职教高考的考纲要求，不断深化“三教”改革，着力实施“三全育人”，将高三技能考试技巧、文化专业理论高考复习冲刺技巧纳入研修内容，在2024年3月结束的高三技能高考中，计算机专业4名学生满分，农业（养殖）专业平均292分。

督导室对集训部的教学管理工作提出了如下督导要求，一是要加快教学科研成果的推广力度，系部优秀教师的做法、教案和课件要及时在教研组活动中进行交流，以提高系部整

体教学水平。二是要指导教师充分利用近几年的职教高考真题资源，进行精讲精练，更好地帮助学生掌握好知识点的深浅度，提高学生的考试自信心。三是加强部门系部之间的协调，提高技能实训教学效率。

【重点工作督进】

4月17日上午，督导室人员到继续教育部就24年重点工作推进进行了专项督导。在生源逐步萎缩，成人教育政策即将调整，市场竞争日趋激烈的形势下，继续教育部统一思想，提高认识，正确定位，群策群力，多措并举，努力发挥特色与优势，积极拓展发展空间，探索出开放教育可持续发展的新路径。一是在增强服务意识上下功夫。强化服务意识、提高服务水准，延伸招生联系点，主动走进村镇、社区开展招生宣传，主动联系相关大型企业（如瑞恩电器等），为企业员工上门提供咨询服务，通过尽心尽责的服务，稳定、吸引、壮大生源。正确处理好规模、数量、结构、效益之间的辩证关系，走内涵式发展道路，把提高办学质量作为开放教育工作的生命线，确保实现“工作零失误、学员零投诉”的质量目标，以质量促进招生工作，实现管理、服务、质量、规模等方面的良性循环。二是在聚焦宣传效应上下功夫。在当前多方力量进入成教市场，办学形式名目繁多的情况下，

除印发彩版招生简章等传统宣传形式外，还利用短信、微信公众号等网络平台，大力宣传开放教育的教学理念、管理模式、专业设置、收费标准等，力争做到家喻户晓。三是在创新招生方式上下功夫。变“守株待兔”式招生为“主动出击”式招生，做好校内全日制毕业生源的转化工作，提高转化率。同时“以生招生”——让已就读开放的学员现身说法；“捆绑招生”——单位一人就读带动多人就读；“滚动招生”——鼓励就读专科的学员继续就读本科，持续做好开放教育招生工作。经过全校上下的共同努力，24年春季完成招生录取194人，与23年春季招生数基本持平。

在肯定继续教育部前期工作的同时，督导室指出，继续教育部主要职责包括开放教育与社区教育两个方面。开放教育方面，按照学校重点工作目标，继续教育部今年招生指标数620人，其中个招570人、团招50人。在适龄学生大学升学率居高不下，学历提升需求数下降，成教招生形势日趋严峻的情况下，继续教育部要紧扣学校发展大局，密切关注市场变化，主动作为，精准服务，采取积极有效的措施挖掘开放教育市场生源，力争完成全年招生任务，确保开放教育现有办学规模保持不变。一是要加强市场调研，为科学合理地设置专业提供依据。二是积极联系省校，对接省厅，争取政策上的支持。三是与地方政府部门和企业建立良好的合作

关系，特别是要主动联系乡镇社区教育中心，设立招生咨询点、服务站，壮大招生系统，延伸办学空间。四是提高站位，夯实责任，加强考核，提高服务质量，做到“招得进、留得住、出得去”。社区教育方面，要配置专兼职相结合的教师队伍并正常工作，力争创建 1-2 个有地方特色的社区教育品牌，以助力乡村振兴，服务地方发展。

4 月 24 日，督导室一行人到学校培训处，就 24 年重点工作推进进行了专项督导。本学期以来，培训处根据政策新规定和培训市场新特点，改变工作方式，工作推进稳步高效。一是通过全校教职工宣传培训业务、联系培训项目，协助各专业系部自主或联合举办培训项目，形成全校上下联动、协同开展社会培训的良好氛围；二是主动加强与政府相关职能部门、区镇的沟通，目前已与教体局、科技局、退役军人事务局等就今年拟开展的培训项目达成初步共识，已在 12 个区镇街道开展技能培训项目；三是通过培训处周工作例会制度，明确责任到人，形成压力传导；通过分组接单形成内部竞争机制，提高开班率。截止目前，两类特种作业人员培训收入 60 多万元（低于去年同期）；以区镇组织为主，各类技能培训开班 16 期，预计收入 25 万元，远超去年同期（去年 5 万元左右）；举办了 2024 年春季退役士兵适应性培训，预计收入 11.2 万元；举办了两个工种的教师高级工培训班，获证

13 人次；学校各专业系部自主开展技能培训班 22 期，收入近 39 万元，其中经贸系完成 23 万元，远超去年同期；前 3 个月合计培训收入近 120 万元，超过去年同期（不足 90 万元），培训工作开局形势良好。

在肯定培训处前期工作的同时，督导室对培训处提出了督导要求。培训处围绕 24 年社会培训收入 550 万元、培训利润不低于上一年度（双达标），高技能人才年培养规模 600 人次；配合高级技工学校创建，年开展企业新型学徒制培训超过 300 人次的重点工作目标任务，一是要对前期开展的培训项目进行逐一梳理，通过调查分析，及时了解学员及区镇、企业的反馈意见，以便持续性改进，不断提升培训质量；二是主动适应各个条线业务主管部门新的、更为严格的培训监管要求，不断加强硬件、软件（平台及资源）两个方面的建设；三是突破高技能人才、企业新型学徒制培训规模偏小的瓶颈，选取本地区重点企业大力推进这两项培训工作，同时通过与政府职能部门的沟通、协调，加快推进培训项目落地；四是努力拓展新的培训项目，不断提高学校在本地区的影响力、美誉度。

【交办工作督办】

交办单编号	交办事项	承办部门系部	交办意见	完成情况	未完成原因
海专办交〔2024〕第5号	管理人员培训方案	党群工作处	1. 完善管理人员年度培训方案，在现有理论学习培训中增加关于推进学校管理智能化和现代化的培训内容，由唐永红校长负责。 2. 暑期干部培训方案另行制定，在完整方案中体现。	培训方案已经主要负责人签署，近日将正式发文通知到各相关人员。	
海专办交〔2024〕第6号	跟岗锻炼人员考核方案	党群工作处	1. 进一步细化跟岗锻炼人员考核方案，落实部门系部对跟岗锻炼人员培养和考核的主题责任。 2. 部门和系部对跟岗锻炼人员的考核占比分别为40%，党群工作处考核占比20%。 3. 跟岗锻炼人员原则上的跟岗周期为两年，两年内除极特殊情况外，不得随意调换岗位，岗位调整流程要规范，需遵循个人申请、党委会讨论审议后决定的程序进行。	已按照办公会要求增加了智慧校园建设培训项目，明确了考核占比和跟岗人员锻炼周期，完善了跟岗锻炼人员考核方案，	
海专办交〔2024〕第7号	校园开放日宣传方案	招生就业处	1. 以宣传效果为导向，以现有精品社团建设和专业建设成果为抓手充分展示学校的办学业绩和特色。 2. 本着节约原则，妥善使用经费。 3. 宣传所需的资金申报统一由招就部门扎口申请后交后勤部门实施。	在史校长指导下，与教务处、党群中心、后勤处、学生处及各系部经过多次磋商，本着节约原则并确保效果，最终形成统一意见，确定了宣传路径、沿途参观点及相关社团活动。目前各项准备工作有条不紊进行中，周日下午所有准备工作全部到位。	
海专办交〔2024〕第8号	校园卫生管理	学生处	1. 校园卫生统一由学生处扎口管理。 2. 卫生管理范围包括河道卫生和各处卫生死角。 3. 在河道清洁作业时要确保作业安全，穿戴好安全保障装备，不少于2人进行现场作业。	1. 学生处联系后勤处，已突击打扫河道卫生 2. 已于社区联系河长，目前已有该河长联系方式，今后将定期对河道进行清理 3. 组织学生及保洁全天候打扫保洁，及时检查，发现问题立即整改	
海专办交〔2024〕第9号	闲置校舍管理	后勤处	1. 整理打包四校合并之前的遗留资料，清理占用校舍。 2. 打包好的遗存资料和物品留作日后移交档案馆保存。 3. 清理好的校舍及时移交给相关部门使用。	4月15日下午2:40，唐永红校长带队，毛国明、周正官、葛政、邓卫兵、张建伟、韦定华、陆慧等看了现场17-307, 15-305, 505。4月17日上午，毛国明向陆美莲校长汇报，咨询财务资料保存的相应要求。后勤处完成搬运存放地点前期准备工作。4月26-28日在财务、纪委全程跟踪下按照财务资料存放要求完成搬迁，存放地点1-1203、1-1205、1-1207。完成后，钥匙及清单已交相应部门。	
海专办交〔2024〕第10号	校外兼职督导开放督导活动方案	督导室	1. 制定校外兼职督导开放督导活动方案 2. 方案要结合职教活动周，聘任仪式，参观校园、准军事化现场、社团活动现场、机电系产教融合活动现场、实训展示现场等进行督导。	已根据要求制定兼职督导员集中签约聘任仪式暨校外兼职督导员进校园督导活动方案上报审核	

【督学专项督察】

4月23日下午，责任督学陈兴国、李加平到我校就校园食品安全重大风险隐患排查整改进行了专项督查指导。他们通过查看台账资料，现场考察查看食品储存、加工、烹饪的每一个环节，与学校后勤人员交流访谈，了解学校食品安全责任体系落实情况，肯定了学校的一系列做法：成立食品安全主体责任的领导组，落实主体责任，管控食品安全，制定《食品安全校长责任制》《食品安全管理员制度》《从业人员健康管理制度》《食品安全教育培训制度》等规章制度，实行校长月安排，总监周排查，安全员日检查等一系列食品安全防控体系，守护师生舌尖的安全。在检查过程中，督学们还就如何进一步完善食品安全管理体系、提高食品安全保障能力等问题提出了宝贵的意见和建议。食品安全关乎每个人的生命健康，责任督学进校园行动的开展，无疑为校园食品安全工作注入了新的动力，校园食品安全防线将越来越坚固。

【巡察整改督治】

根据海安市委宣传部组织意识形态专项巡察工作组对学校党委落实意识形态工作责任制情况进行专项检查反馈意见，学校党委高度重视，组织召开了意识形态专项整治工作会议，强化了意识形态工作要求，成立了整治工作领导小组及办公室，负责整改工作的组织领导，针对巡察反馈的4项12个问题

题，研究制定 14 条整改措施，落实了整改责任，明确了整改举措以及整改进度和成效的督查，并严格按照整改方案扎实推进整改工作，着力提升意识形态工作的质量和成效。

【创建专项督查】

学校将高级技工学校申办作为 2024 年学校创建重点工作之一，根据校办公会要求，各职能部门和专业系部目前已按序时进度推进高级技工学校创建工作，完成资料报送工作，总体情况良好。督导室建议在创建申报工作中要学习其他高级技工学校申办经验，进一步明目标、找差距、补短板，部门之间相互联动，规范创建文件格式，彰显技工办学特色，确保高级技工学校申报成功。

【督导月月评】

四月份，督导室对高考集训部的教育教学工作进行了常规督导，对继续教育部和培训处的 2024 年重点工作的推进情况进行了专项督导，对学校办公会议的交办工作以及高级技工学校的创建工作进行了督办督查。在此过程中，督导室围绕学校“做强高职（技）、做精高考、做大市场、做出特色”的相关目标对有关系部和职能处室的工作进行全面梳理与重点考量，形成如下督导意见：

一、上下联动，为“做强高技”搭台子。学校党委确定了未来五年学校双创升格的发展思路，做强高职（技）是学

校的办学方向，坚定不移走内涵发展、特色发展和高质量发展之路，技工教育板块旨在培养与经济社会相适应的高技能人才，拓展学校办学维度，更好地服务区域经济社会发展，为学校长足发展奠定基础。学校将高级技工学校申办作为2024年学校创建重点工作之一，根据校办公会要求，各职能部门和专业系部目前已按序时进度推进高级技工学校创建工作，完成资料报送工作，总体情况良好。当然，在创建中也存在创建文件格式不规范、少数部门上交材料不及时、部分材料不能彰显技工学校特色，应付交差的现象。建议在后继创建工作中要学习其他高级技工学校申办经验，进一步明目标、找差距、补短板，从像不像——工学一体、顶岗实习、就业、培养模式要具有技校特色；实不实——技工教育理念是否落实到位；好不好——从以做好技工教育相关工作为出发点规划学校发展道路等方面，思考完善相关创建材料。部门之间相互联动，全力以赴，以“创则必成”的信心和决心加速推进创建工作。

二、点面结合，为“做精高考”想着子。职教高考是职业教育学生提升学历的重要途径。学校高度重视职教高考工作，专门成立了高考集训部，集结优质教学资源，助力更多学生圆大学之梦。集训部全体教师主动作为，以让更多学生升入本科院校为工作目标，通过点面结合，多措并举，实施精准教学。开学初，集训部组织各专任教师锚定考纲，兼顾学情，制定了详细的理论学习与技能训练方案。三月份，围

绕高三年级技能考试，集训部全天开放实训室供学生技能集训，全面提升各个专业学生的技能高考成绩。其中，计算机专业有4名学生技能高考获得满分，农业类专业学生技能高考平均分高达292分。四月上旬，全市职教高考模拟考试成绩出炉后，集训部随即组织召开职教高考质量分析会，分析诊断前期复习中的问题和不足，开展阶段性教学反思，明确下一阶段备战职教高考的工作重点；四月中旬，高考前夕，高三各班级坚持“一生一案”，积极做好家校沟通工作，针对学生在学习、生活、心理等方面存在的问题，制定相应的解决方案，全力护航每一名学生的备考之路；四月下旬，职教高考结束后，集训部又迅速举办了第十一届“曙明奖学金”品学兼优奖颁奖仪式，通过表彰先进，发挥典型引领作用，教育引导高一高二的学生向榜样看齐。此项活动的开展，为进一步“做精高考”再一次吹响了踔厉奋发的号角。

三、量质并举，为“做大市场”找路子。继续教育部、培训处是我校面向成人学历教育与短期培训的两个职能部门，是学校“做大市场”的主力军。年初，校长室分别对两个部门下达了年度工作目标任务。围绕年度目标，两个职能部门都能压实工作责任，主动对接市场，拓展业务渠道，开局形势良好，经济效益和社会效益均好于去年同期水平。截至4月底，成人学历教育招生194人，选课186人，理论创收120万元。两类特种作业人员培训收入60多万元，各类技能培训开班16期，预计收入25万元，春季退役士兵适应性培

训预计收入 11.2 万元；各专业系部自主开展技能培训班 22 期，收入近 39 万元，前 3 个月合计培训收入 130 多万元。在组织学员培训过程中，两个职能部门都能强化全体工作人员的服务意识，提升业务水平，确保实现“工作零失误、学员零投诉”的质量目标。督导室要求两部门继续发挥各自优势，积极研究政策新规，主动应对市场变化，努力拓展办学空间，实现管理、服务、规模、质量等方面的良性互动，全面提升学校在本地区成人教育领域的影响力与美誉度。

2024 年 5 月 2 日

抄报：党委 校长室

抄送：各部门 各系部 各教研组

存档：督导室
