

江苏省海安中等专业学校 江苏联合职业技术学院（海安） 海安市技工学校 督导简报

督导室编

2024 年 第五期

本 期 目 录

【常规工作督导】

- 后勤处、学生处、教务处、装备处开学工作督导
- 艺术系、信息和建筑系教学实训工作督导

【重点工作督查】

- 招生就业处 2024 年重点工作措施督查

【交办工作督办】

- 学校办公会交办工作完成情况督办

【督学专项督察】

- 学生军训、体育与美育等专项督察

【巡察整改督治】

- 巡察整改进度专项督治

【创建专项督促】

- 高级技工学校创建工作专项督促

【督导月月评】

- 艺体并进，助推特色发展
- 量质并举，强化招生就业
- 迎评创优，引领质量提升

【常规工作督导】

●9月2-6日，学校督导室对后勤处、学生处、教务处、装备处进行了开学工作督导。

“金七月银八月”是后勤处开学准备工作承上启下、升级改造的最佳时段，后勤处紧紧围绕学校内涵式高质量发展目标，服务大局、服务发展、服务师生。暑假期间完成了新宿舍楼启用；小品雕塑项目推进；园路工程提升整改；宿舍区阳光房安装；2、19、20、22号楼四栋楼的粉刷提白、室外安全隔断更换、线路改造；烹饪实习室装修改造、设备安装；直播室装修改造；部分燃气管道安装改造；1号楼、23号楼楼顶防水施工；校园一卡通消费对接工作；食堂内部装修改造；4、5、14号楼教学区公共区域防水粉刷提白，航空舱维修等；教室、宿舍部分门更换；部分区域绿化施工和补植；报告厅舞台改造；体育场钢结构检测维保；建筑物外墙安全隐患排除；学校高低压配电房检测维修；原双楼校区后续固定资产处置；近20项招标采购项目推进；图书馆装修改造、设备安装；新增教室准备和课桌凳配置；开学前食品安全和饮用水安全检测；新生军训及开学后勤保障工作；校园污水管网改造等工作。后勤同志秉承“后勤就是服务”的理念，充分发挥老黄牛的拼命精神。吴宏生、周正官主任一直干到退二线的最后一天，不辞劳苦，兢兢业业；黄昊、薛李峰认真研究8月1日开始的新采购政策，严格按序推进采购工作，确保学校发展和开学物资到位；程迁在学校电工老年化严重的情况下，挑起大梁，赤膊上阵，确保开学准备工作到位；何忠华、王少武、陆学勇临近退休却依然坚持在工作第一线，尽心尽力做好服务工作；陈咏

协助维修和突击抢修工作，夜以继日；潘春国水工维修，白天黑夜随叫随到。督导室在肯定后勤处工作成绩的同时，提出了督导要求。要求后勤处要根据学校实际，进一步健全组织，强化队伍建设，在后勤服务、资产管理专业化程度等方面进一步深入探讨，为学校高质量、跨越式发展保驾护航。

学生处坚决贯彻执行学校党委、校长室决定，认真落实学校开学工作部署，顺利完成了 24 级共一千八百余名新生军训、入学体检工作；井然有序地组织新老生报到工作，3500 余名住宿生顺利入住宿舍；为全体学生办理新校园一卡通；持续推动准军事化管理向纵深化发展，特训营和跑操工作正常开展，邀请海安市教体局教育服务产业发展中心副主任徐健为全体班主任作“建班育人”专题讲座；举办公安、政法委联席会议、爱心副校长聘任仪式暨全校法纪安全教育大会等活动。针对学生在思想上、行为上存在的一定程度松懈现象，督导室建议学生处要加强常规管理，强化学生日常行为规范教育和礼仪教育；要完善奖惩机制，塑造学生正确的价值观；要加强社会、家长、学校三方合作，持续推动准军事化管理向纵深化发展。

教务处面对今年招生新形势，召开了专门会议讨论班级设置、教师调配事项，根据实际需求外聘 25 名兼职教师；召开了新学期教学工作会议；组织人员对课堂教学情况巡查，对教师备课情况和教学资料准备情况进行了抽查，持续开展推门听课工作，修改和完善了听课评价细则；对高级技工学校创建的难点问题进行了梳理并提出了解决方案。重点推进产教融合、校企合作工作；召开海安中专 2024-2025 学年秋季资助工作会议，传达《海安市

教体局〈关于进一步加强学生资助管理工作的通知〉》《省教育厅等十四部门印发〈关于加强家庭经济困难学生发展型资助育人工作指导意见〉的通知》精神，布置学生资助工作。

装备处按计划督促各系部完成实训常规工作，重点联合安保处对实训场所进行了安全检查，并形成整改反馈意见，确保顺利开展实训教学；草拟了“技能教学工作指南”，确保实训教学质量和效果；充分利用学校现有政策，探索“四赛联动、五位协同”技能集训工作体系；跟进 24 年实训设备采购，配合学校招标采购小组对部分项目进行验收；认真筹备中式烹饪、电工、动画制作员、物联网技术员、建筑建模技术员等项目的南通市二类赛；及时完成教学设备、办公设备维护工作，保证教育教学正常开展。针对目前各系部教学实训具体情况，督导室提出督导意见，要求装备处根据学校发展需要，统筹规划，加快重点专业实训室建设，重点解决部分实训设备老化，无法满足实训教学的问题。同时，深化技能教学改革研究，探索并推行“一体化教学”模式，不断提升实训教学的创新性和实效性，为培养更多高素质技术技能型人才贡献力量。

●9 月 18 日，督导室到艺术系，通过听课、巡视和座谈等多种方式，对教学实训工作进行督导。本学期艺术系重点培养青年教师的教学科研能力，鼓励年轻教师积极参加南通市教学大赛、技能大赛，组建了舞蹈、学前、美术、心理类 4 组参赛队伍，参赛选手以年轻教师为主。为了更好地满足教学实训的需求，增强学生们的实践操作能力，积极筹建、改建钢琴房、舞蹈房、画室和婴幼儿仿真模拟实训室等教学实训场所。为了提升师生实践能

力，艺术系计划 10 月份邀请幼儿教育专家来校对学生专业进行培训，11 月份安排 3 个五年制高职班学生到幼儿园见习。计划在 10 月份与海安火车站洽谈校企合作相关事宜。督导室建议，艺术系要继续坚持教育教学改革，强化教学监督与管理，不断提升教学质量；要持续加强与行业、企业的合作，实现产教深度融合，共同培养符合社会需求的高素质技术技能人才，在音乐、舞蹈等专业在教学内容和教学方法上仍需进一步创新，以更好地满足学生的个性化需求；婴幼儿托育服务与管理、绘画等专业需加强实训设施建设，丰富教学资源，提升师资水平；铁路客运服务专业需紧跟产业数字化发展步伐，加快专业转型升级，优化实训基地建设，以适应教学实训新常态。

●9 月 25 日，督导室到信息和建筑系进行教学实训工作督导。开学以来，信息和建筑系强化每日教学实训过程管理，记录、通报巡查结果，对出现的问题迅速整改；推动每周教学实训总结与改进制度，每周进行总结，全面梳理教学实训问题，制定改进措施，持续提升教学实训效果；强化技能集训的组织与管理，制定技能集训计划，组建专业指导团队，建立考核评价机制，加强集训过程管理。每月召开一次教学实训管理工作会议，集中商讨存在问题，有针对性地制定改进措施，推动教学实训工作不断完善；深化产教融合、校企合作项目，与企业共同探讨教学实训方案，实现资源共享和优势互补，落实完善走出去、请进来制度；计划创新社团与教学实训融合项目，鼓励学生社团参与教学实训辅助工作，开展技能集训常态化社团活动，建立社团与教学实训互动机制。督导室肯定了信息和建筑系争先创优的决心和采取的措施。同时，对信息和建筑系的教学实训管理工作提出了督导建议。一

是加强与学校相关管理部门之间的沟通，完善不足，提升管理水平；二是增加与企业之间沟通的频率和深度，依托现有成果，开拓校企合作、产教融合新局面，综合提升系部的教学实训水平和整体形象。

【重点工作督查】

●9月27日，督导室人员到招生就业处进行了2024年重点工作督导。

全日制招生方面，2024年招生就业处围绕学校办学方向，按照“量质并举”的要求，精心策划2024年全日制招生方案，牵头组织了2024年市内和市外招生工作。目前，我校2024年共招生1920人（海安市内1018人、海安市外902人），其中新生1852人，河南高二新生10人，复读（借读）58人。新生中，高职600人，高技490人，中职182人，中技580人，高技招生数占技工招生数46%。

毕业生实习就业方面，2024届毕业生总人数为1015人，其中中职（中高技）人数为808人，五年制高职207人，实习生本地实习率（包括校内实习）100%，就业率（包括升学、入伍）为99.8%，本地就业率（包括升学、入伍）为99.31%(1008/1015)。其中，高职总人数207人，专升本升学人数为6人，入伍11人，直接就业人数188人（均在海安），2人因考证待就业，就业率（包括升学、入伍）为99.03%(205/207)，本地就业率（包括升学、入伍）99.03%(205/207)；中职（中高技）升学人数为663人，入伍1人，直接就业人数144人，本地直接就业人数139人，

就业率（包括升学、入伍）为 100%(808/808)，本地就业率 99.38%(803/808)。

基于以往就业情况，为促进 2025 届毕业生顺利实习就业，督导室建议招就处本学期进一步规范和加强学生岗位实习管理工作，加强宣传和教育，培养毕业生在海安就业、为家乡做贡献的情怀，完善毕业生本地就业考核办法，实现本地岗位实习率 100%，本地就业率 80%以上的工作目标，同时多部门联动，巩固招生成果，减少学生流失情况。

【交办工作督办】

交办单 编号	交办 事项	承办部 门系部	交办意见	完成情况	未完 成 原因
海专办交〔2024〕第 15 号	学生信息核查	学生处	1. 学生处出台学生信息核查方案，明确“在籍不在校”“在校不在籍”等情况的处理办法，及时发布处理结果。 2. 重点核查校外租住生的审批流程，消除不稳定因素。 3. 在住宿条件允许的情况下，尽可能实现学生以住宿生为主，减少走读和校外租住生总数。	已完成学生信息核查方案，并对各系部各班学生在校情况进行核查；已出台关于规范寄宿和走读条件界定的相关规定，并组织各系部政工主任开会，传达文件精神，要求班主任认真核查每一位在外租房学生情况。	
海专办交〔2024〕第 16 号	加强教学规范管理	教务处（高职处）	1. 教学部门要持续加强教师教学规范管理。 2. 加强上课流程、规范用语、教学板书等教学规范督察。 3. 要有具体措施，获得实质效果。	已组织行政推门听课，并将教学常规资料检查贯穿于课堂评价中；每天督促系部对教师上课情况进行检查并将检查情况在系部工作群公布；每隔一周开展教学常规资料的检查并通报；已通知各系部所有教师必须使用普通话授课，9 月 20 日以问卷调查的方式检查了执行情况，并对问题突出的系部提出了整改要求。	

【督学专项督察】

8月26日，为确保学生军训工作高质量开展，责任督学陈兴国、李加平到我校进行学生军训工作专项督导，学校督导室主任曹富卿、学生处主任常爱军陪同检查。督学对我校学生军训进行了全面督导检查，通过听取汇报、查阅台账、实地查看等方式，从组织机构建设、军事基本知识、军事基本技能、安全防事故工作、后勤保障、文化活动、内务卫生、考评情况等多个方面进行深入细致的检查。军训现场，学生们口号嘹亮，步伐整齐，展现出良好的军事基本技能和精神风貌；学生宿舍，内务卫生干净整洁，物品摆放规范有序。安全设施配备齐全；食堂环境干净整洁、食材质量可靠、食品加工规范、餐具清洗消毒到位。

9月3日，责任督学唐素云、林媛等一行深入海安中专，就2024年秋季开学的体育工作与美育工作展开了全面专项督导。海安中专督导室副主任丁成勇全程陪同。督导过程中，督学秉持严谨细致的工作态度，通过查阅大量资料，实地考察教育教学设施设备、体育教学训练情况、美育浸润情况，与教师及学生代表座谈交流等多种方式，对海安中专在体育与美育方面的统筹管理、教学质量、资源保障、评价体系及应急救护机制等方面进行了全方位、多角度地评估，详细记录了督导过程中的发现与亮点，为学校的持续改进提供了有力依据。同时，学校督导室也将进一步强化与责任督学的沟通联系，建立长效反馈机制，共同推动海安中专内涵式高质量发展，为学校教育事业贡献更多智慧和力量。

【巡察整改督治】

根据市委统一部署反馈的巡察意见，学校各分管负责人高度重视，认真组织，明确责任，进一步提高站位、统一思想，坚决落实动员部署会会议精神和杨春红书记讲话要求，对照反馈问题清单、巡察整改方案，对巡察整改工作进行全面梳理、系统自查，撰写整改情况自查报告，完善整改台账资料全力以赴做好市委巡察整改专项督查的各项工作，确保整改情况自查报告和整改台账资料于11月15日前全部准备完毕。

【创建专项督促】

高级技工学校申办是2024年学校创建重点工作之一，为进一步推进高级技工学校创建，学校邀请了南通市资深专家团队到校对高级技工学校创建材料进行了初步评审。对专家提出的中肯意见，学校领导班子高度重视，迅速组织相关部门进行深入分析和研讨，明确整改方向和措施，在海安市政府、海安市人社局的大力支持下，经过连续的努力，截至九月底，已经完成了创建材料的第三次全面整改。

督导室在了解了创建工作进展情况后建议校办要牵头做好统筹规划，根据专家团队的意见对材料的内容进行精细化调整，确保材料的完整性和准确性；要督促相关部门严格按照时间节点整改到位，务必将创建材料完善到位，为学校后续评审和创建工作打下坚实基础。

【督导月月评】

九月份，督导室对后勤处、学生处、教务处、装备处开学工作进行了常规督导，对招生就业处重点工作进行了专项督导，对学校办公会议交办工作以及高级技工学校创建工作进行了督办督查。总体情况良好，艺体并进，助推了特色发展；量质并举，强化了招生就业；迎评创优，引领了质量提升。

艺体并进，助推特色发展。学校以提高学生体质水平、提升师生艺术素养、保障学生身心健康为目标，坚持“健康第一”，落实“以美育人”，全力做好学校体育美育工作。学生处、团委、各专业系部通力合作，深入挖掘艺体资源，根据学生多元化、个性化的发展需求，通过羽毛球社团、篮球社团、足球社团、书画社团、演讲社团、声乐社团、龙舞社团、太极社团、花鼓社团、摄影社团、抖空竹社团等丰富了红旗德育品牌内涵，进一步落实“立德树人”根本任务，全面加强新时代职业学校体育美育常态化、特色化工作，助力我校体育强身、艺术润心的特色发展之路。

量质并举，强化招生就业。学校始终秉承“德行天下，技赢未来”的校训，坚持“做强高职(高技)，做精高考，做大市场，做出特色”的发展思路，励精图治，切实把招生和就业创业工作摆在更加突出的位置，全员参与、全过程贯穿、全方位服务，真抓实干、奋勇争先。量质并举的招生策略擦亮了海安中专金字招牌，吸引了更多优质生源。量质并举的实习就业策略保障了学生实习就业的数量。督导室认为，在招生工作过程中，执行市内量质并举的招生政策坚决到位，但是对市外生源的质量把控还存在

不足之处，有待后期完善相关政策措施和监管措施，同时在巩固招生成果上还要进一步加强，减少学生流失情况。

迎评创优，引领质量提升。高级技工学校创建、五年制高职分院创建、省优秀中职校创建、省文明校园创建等多项创建工作是学校当前头等大事，是学校践行国家中高级技能人才发展战略、服务地方经济社会发展和提升学校发展水平的迫切需要。学校锚定发展目标，坚持守正创新，以评促建、以评促改、评建结合，奋力开启“双创”升格发展新征程。学校在高水平技术技能型人才培养上始终坚持走产教融合、校企合作之路，各系部根据自身专业特点和发展方向制定了科学、合理、有特色的人才培养方案，开展定向培养、订单培训、顶岗实习等培养和教学形式，较好地实现了人才与市场发展对接、学校与企业愿景统一。目前学校已经完成了南通市资深专家团队对高级技工学校创建材料的初步评审工作，总体情况良好。但创建涉及学校工作的各个方面，关系到各个职能部门及系部，甚至关系到每一个教职工，督导室认为，各部门系部要以主人翁的姿态认真对待创建工作，细化创建材料，提高材料质量，全力以赴、以“创则必成”的信心和决心加速推进创建工作，力争早日完成高级技工学校的创建工作。

下一阶段，督导室将进一步统一思想认识，夯实业务，强化担当。在工作中，坚持目标为导向，密切结合学校工作，加强常规工作监督指导的同时，继续强化党纪学习教育督查；聚焦创建工作与市委巡察反馈的问题，持续跟踪整改落实情况，确保督导管理形成闭环；紧紧围绕学校“双创”工作目标任务，督查年中各项任务的进度情况；及时跟进交办工作的执行进度与落实效果，

确保交办工作按期完成，充分发挥督导室工作职能；严抓作风建设（会风会纪），精准督导，促进“教”、“学”双提升；切实加强师德师风建设，强化教育家精神引领，提升教师教书育人能力。以“督教、督学、督管”为工作定位，为建设新时代高水平特色化职业学校贡献督导力量。

2024年10月6日

抄报：党委 校长室
抄送：各部门 各系部 各教研组
存档：督导室
