

江苏省海安中等专业学校  
江苏联合职业技术学院海安中专办学点  
海安市高级技工学校  
督导简报

督导室编

2025年 第三期

## 本期目录

### 【常规工作督导】

- 经贸系、机电系（技工部）工作督导

### 【交办工作督办】

- 交办工作完成情况督办

### 【督学专项督察】

- 食堂管理、食品安全专项督导

### 【创建专项督促】

- 技师学院创建工作专项督促

### 【专项专题督治】

- 高技专业校企合作专项督导

### 【督导问题反馈】

- 督导问题汇总，反馈跟踪整改

### 【督导月月评】

- 聚焦专业发展，夯实育人沃土
- 聚焦饮食安全，筑牢健康防线
- 聚焦升格创建，重塑办学格局

## 【常规工作督导】

●5月7日，学校督导室通过听评课、实地巡查及座谈交流等多种形式对经贸系教育教学工作开展常规督导。

经贸系始终坚持以人才培养为核心，多措并举提升教育教学质量。一是教科研常规工作方面：重视并强化教风学风，通过提升教风带动学风，促进教学质量的提高；针对重点工作事项，召开教研组长和专业负责人的会议，共同商讨，同心协力确保任务完成；组织了全市职业学校第三批职业体验课程建设项目申报，4组报名成功；高职组“词达人”全国大学生英语竞赛校赛顺利结束，19名选手成功晋级至省赛；利用学习通平台，构建数字化教学模式，实现资源共享，激发学生学习兴趣，形成“资源共建-教学创新-能力提升”的良性循环。二是教科研重点工作方面：完成中西面点工艺（高职）专业申报；20电商大专、20会计大专班共有11名学生达到了专科升本科的分数线；17名教师在南通市教学大赛中取得优异的成绩，还有25名教师积极参与到南通市职业学校在线课程建设与混合式教学比赛的筹备工作中，技工教学大赛和联院教学大赛的准备工作正在稳步推进。学校督导室对经贸系的工作给予了充分肯定，同时提出了督导意见，一是优化教师承担的教学科目类型，以提升教师的教学成效；二是预先统筹规划大赛相关工作，以保障比赛成绩实现有效提升。

●5月16日，学校督导室到机电系（技工部）进行了常规督导，通过听评课、巡查和座谈等方式对教育教学工作进行了全面督导。

机电系（技工部）坚持“以教促产、以产促教”的工学一体化教学实训理念，多措并举提升教育教学质量。一是教学常规管理方面。依据专业人才培养方案，科学编排课程，严格管理教学文档，确保教学活动的有序进行；构建了完备的考试流程，加强考风考纪教育，确保考试结果的公平公正。二是师资队伍建设方面。通过组织教师参加培训、学术交流及教学研讨会，更新教育教学理念，提升专业知识与教学技能。实施青年教师导师制，开展教学基本功比赛等活动，促进青年教师快速成长。三是教学质量监控方面，组建了教学督导团队，定期开展教学巡查与听课评课活动，及时反馈教学中存在的问题并提出整改建议。四是特色教学方面，机电系（技工部）采用项目化教学，将课程内容分解为若干项目，学生在完成项目的过程中培养解决实际问题的能力。同时，加强校企合作协同育人，邀请企业专家参与人才培养方案的制定，共建实习实训基地。积极组织师生参加各类学科与技能竞赛，将竞赛内容与教学内容有机融合，以赛促教、以赛促学。学校督导室对机电系（技工部）的工作给予了充分肯定，同时提出了督导意见，首先，部分教师需进一步提升教学信息化平台的应用水平，充分利用其在促进教学互动、开展过程性评价及进行数据分析等方面的功能优势；其次，在课堂教学实践中，应积极转变传统教学方法的固有模式，大力加强信息化教学手段的运用；

最后，必须加快教学平台在线课程资源建设，推广虚拟仿真技术和在线教学工具的应用，以满足学生日益增长的多样化学习需求。

## 【交办工作督办】

交办时间	承办部门	交办意见	完成情况
4月30日	装备处	<p>1. 尽快统计全校打印机数量及使用分布情况，制定设备调配方案、报废计划及26年采购方案，尽最大可能满足教师办公需求；信息中心落实维保人员实施办公室打印机联机共享事宜。</p> <p>2. 就设置专职实训室管理员进行论证实施</p>	<p>1. 关于打印机调配事项：装备处草拟了学校“办公电脑及打印机配置管理规定”，经过校办公会讨论，提出了修改建议，已经整理完毕，待负责人审核后，将由校办发文。5月12日装备处对学校打印机数量及教师办公室位置及人数分别进行统计。待学校正式发文后，装备处将对打印机进行调配，此项工作在6月份完成。今年学校通过机要局带量采购了计算机，对接供应商，预计6月底能供货，根据配置管理规定，将对教学一线教师进行配置。不足部分，由装备处编制预算，纳入2026年采购计划报学校审核。</p> <p>2. 关于设置专职实训室管理员事项：第13周装备处到各系部进行交流探讨实训室管理员事宜，5月29日装备处工作会议针对此事项进行专门讨论。目前存在专业教师不足的问题，同时存在各实训室对管理员能力要求不一的问题。建议系部实训室根据实际情况自行确定，设置专职管理员和兼职管理员。5月29日讨论时有系部提出1号楼机房需进行统一管理，装备处将再次征求各系部意见，提出优化方案，报负责人确定，此项工作将在6月底完成。</p>
4月30日	学生处	<p>1. 根据流生实际情况开展调研，细化考核细则；</p> <p>2. 调研系部需求是否给班主任配置小蜜蜂。</p>	<p>1. 学生处24年11月已出台流生考核办法，目前不调整考核细则；</p> <p>2. 学生处于5月7日申请采购180个小蜜蜂音响。</p>

4月30日	后勤处	<p>1. 尽快解决公共区域厕所窗户透明导致隐私泄露的问题;</p> <p>2. 尽快解决6号楼1楼建筑材料实训室增加洗手池和沉淀池的问题;</p> <p>3. 尽快处理23号楼4楼测量室地面翻砂问题;</p> <p>4. 改进劳动工具不能及时发放问题;</p> <p>5. 优化公物报修处理不及时问题。</p>	<p>1. 公共区域厕所窗户透明问题, 已于五一节期间完成全校性的整改工作;</p> <p>2. 6号楼1楼建筑材料实训室增加洗手池和沉淀池已经采购并完成安装到位;</p> <p>3. 23号楼4楼测量室地面翻砂问题, 已做小样, 得到装备处和信息系专业人员确认后, 正在采购实施中;</p> <p>4. 劳动工具不能及时发放问题, 后勤处已提前规划, 目前已启动统计和协调, 计划在暑假前完成采购工作;</p> <p>5. 公物报修处理不及时问题, 后勤处统一思想, 做到立知立改、即知即改。</p>
5月20日	装备处	<p>1. 充分考量班主任在管理工作中的辛勤付出, 全面优化师生参与技能大赛的奖励机制及课时认定办法, 确保激励措施科学合理、精准有效。</p> <p>2. 明确时间节点与具体进度安排, 全力推进新能源汽车专业实训室建设工作, 保障项目有序实施、按期落成。</p> <p>3. 制定详细的时间推进计划, 定期开展大型设备的保养维护工作, 确保设备运行稳定、性能良好。</p> <p>4. 规划具体时间安排与工作进度, 稳步推进电脑内存升级工作, 提升设备运行效率与性能。</p> <p>5. 确定具体时间, 系统制定专业教师技能提升培训方案, 通过精准化培训助力教师专业能力进阶。</p> <p>6. 协同各系部共同谋划, 明确时间安排, 研究制定技能大赛学生集中管理办法, 保障备赛工作高效有序开展。</p>	<p>1. 2022年学校制定了“师生参加技能大赛奖励及课时认定办法”, 技能大赛奖励包含教师奖励和系部奖励。对于班主任的付出不同比赛项目效果不一致, 无法用统一标准衡量, 此项由指导教师和系部自行处理。</p> <p>2. 新能源汽车项目已经由学校招标采购小组进行流程上报, 根据了解近期将上网, 招标结束装备处和系部将对建设质量进行跟踪。</p> <p>3. 3月份装备处已经要求进行设备保养的需求制定, 前期已经对接系部分管负责人进行需求论证, 拟采用设备维修资金实施。</p> <p>4. 电脑内存升级工作6月中旬已经招标成功, 待合同完成签订, 将组织实施。</p> <p>5. 6月初装备处会同系部进行技能提升的调研工作, 并制定了技能提升方案, 拟在暑期进行, 形式有: 利用校内设备进行培训、邀请供应商进行培训、由培训处进行高级技师的技能培训及认定工作。</p> <p>6. 2022年装备处制定了技能集训“青苗班”工作方案, “集中管理, 上午文化课, 下午及晚上技能训练”, 经与系部协商, 因学生人数增加、专业教师不足等原因, 不具备实施该方案的条件。待后期条件初步具备, 将组织实施。</p>

5月20日	后勤处	<p>1. 落实具体计划完成15号楼5楼楼顶防水处理工作。</p> <p>2. 明确具体时间节点，推进14号教学楼后侧非机动车车棚扩建工程，满足师生非机动车停放需求。</p> <p>3. 即刻安排落实窗户限位块及实训场所饮水机的安装工作，切实保障教学环境安全与师生使用便利。</p> <p>4. 建立常态化检查维修机制，定期对教学区楼道、厕所照明灯具进行检修维护，全力保障照明安全。</p> <p>5. 及时采取有效措施，彻底排查并解决15号楼三楼教师办公室旁洗手间异味过重问题，营造良好办公环境。</p>	<p>1. 25年6月6日已启动2025年防水项目招投标工作；</p> <p>2. 5月15日已对14号楼后侧加装非机动车停车车棚进行了物资采购申请；</p> <p>3. (1) 5月15日日已申请物资采购全校性窗户限位器进行安装； (2) 进行调研，增设净水设备；</p> <p>4. 后勤处组织常态化照明维护；</p> <p>5. 已对15号楼所有厕所进行处置。</p>
5月20日	教务处	<p>1. 细化教师企业实践方案，并结合学校发展规划，提前谋划缺口专业教师的师资培训与技能提升方案，以强化师资队伍建设。</p> <p>2. 联合招就处、培训处应尽快研究出台职教高考结束后的学生管理方案，确保职教高考结束后学生管理工作规范有序开展。</p> <p>3. 联合工会进行调研，落实图书馆工作日和周末开放时间安排及人员安排。</p>	<p>1. 教务处联合科研处、装备处已经制定了2025年暑期教师“赋能”实施方案，其目的就是加强教师技能提升，增长教师专业学识，强化师资队伍队伍建设。</p> <p>2. 已经联合招就处、培训处、学生处研究制定了职教高考结束后学生后期活动时间安排表，经过今年的试验，该时间进程表可以进一步优化，并将每一项工作落实责任到每一个部门，形成职教高考结束后的学生管理方案。</p> <p>3. 联合工会，对图书馆开放时间和人员安排进行了实地调研，调研认为周末无须开放，工作日优化开放时间，从上午9:00—18:00，实施全天候开放，因图书馆目前工作人员只剩一人，教师用餐和午休时段安排部分勤工助学岗学生协助值班。</p>
5月20日	党群处	<p>1. 联合教务处尽快优化教师岗位聘任方案，从多方面强化对新招聘教师的考核；</p> <p>2. 依据最新职评文件精神，尽快研究出台新的职称评审办法。</p>	<p>1. 教师岗位聘任已经形成初稿，正在对接教务处进一步完善。</p> <p>2. 职称评审和岗位晋升的修订办法已通过OA平台下发办公会成员，正在组织论证，下一步将专题研究。</p>

## 【督学专项督察】

为进一步规范职业教育办学行为，保障教育公平公正，5月29日，责任督学唐素云等一行到海安中专进行了5月份“强化食堂管理 守护食品安全”专项督导，聚焦食品安全，同步强化校园餐管理监督，为营造放心营养餐的餐饮生态再添保障。学校党委委员、副校长唐永红，职能部门负责人毛国明、曹富卿全程陪同。

在严格督导校园餐管理的同时，督导组采取“四不两直”方式深入学校食堂，重点检查食材采购溯源、加工操作规范、留样制度执行等情况。责任督学通过陪餐体验，从学生视角感受就餐环境、菜品质量和服务水平，确保校园餐安全可靠。

责任督学通过“督导+调研+服务”三位一体工作模式，既当好教育公平的“守门员”，又做好学校发展的“服务员”。督导组充分肯定了学校在“校园餐”工作中所取得的成果，同时提出了督导意见，督导组建议，一是要进一步加强过程监督管理，保障食品安全；二是优化膳食搭配结构，增加季节性时令菜品，同时加强卫生检查力度。学校将以此次检查为契机，切实以督导之力推动学校教育高质量发展。

## 【创建专项督促】

5月，技师学院创建工作稳步推进，各部门积极落实任务，成效显著。后勤处校园设施建设到位，各项指标均已达成，为学院提供了坚实的硬件基础。信息中心多数项目基本完成，如OA

及机房等保测评等，信息化建设步伐稳健。党群工作处开展了丰富的学习与实践活动，如党委中心组学习、“党委书记家家看”活动等，强化党建引领。校办在质量管理体系和学院规划方面取得阶段性成果。教务处、科研处、装备处等部门也各有进展。教务处持续提升双证通过率，推进教师培训；科研处积极筹备精品课程和名师申报；装备处实训设备采购工作顺利。学生处开展心理健康教育月等系列活动，提升学生综合素质。招就处制定并发布了2025年技工招生计划与简章。财务处保障了办学经费稳定可靠。培训处培训人次可观，积极拓展培训项目。总体而言，5月创建工作按计划有序开展，为技师学院的建成奠定了良好基础。

### **【专项专题督治】**

为扎实推进学校技师学院创建工作，5月31日上午，学校督导室会同教务处严格对照《江苏省技师学院设立审批办法》（苏人社规〔2018〕5号）文件精神及《技师学院设置标准》具体要求，组织开展了高技专业校企合作情况专项督导工作。本次督导重点围绕《技师学院设置标准》第二十一条规定，对各专业是否达到“每个预备技师（技师）、高级技工专业应至少与5家生产设备先进、技术领先的企业建立合作关系”的标准要求进行了全面检查，并对全校四个专业系部的11个高技专业的校企合作情况进行了系统核查。目前，各系部高技专业虽已实现至少1家合作企业的基本要求，但与既定标准仍存在显著差距。除艺术系幼儿教育专业合作企业数量符合规定（5家）外，其余专业均未达到5家合作企业的标准要求。此外，经核查发现，部分企业合作

协议缺少海安市高级技工学校公章，个别专业甚至存在合作协议缺失的情况。上述问题的存在，将对技师学院创建工作的顺利推进产生直接影响，亟待予以整改完善。

督导室在肯定现有工作成效的同时，提出三点意见：一是明确专人负责材料整理与完善，确保协议规范、存档完整；二是动员全校力量拓展优质企业资源，切实提升校企合作质量；三是集中优势资源发展技工教育，为技师学院创建夯实基础、扫除障碍。

### 【督导问题反馈】

督导时间	督导部门	督导意见	完成情况
5月8日	经贸系	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 优化教师承担的教学科目类型，以提升教师的教学成效；</li> <li>2. 预先统筹规划大赛相关工作，以保障比赛成绩实现有效提升。</li> </ol>	问题已反馈经贸系，要求本学期整改到位。
5月16日	机电系 (技工部)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 部分教师对教学信息化平台的应用不够熟练，未能充分发挥教学平台在教学互动、过程性评价、数据分析等方面的功能；</li> <li>2. 在课堂教学中，部分教师仍然依赖传统的教学方法，信息化教学手段运用不足；</li> <li>3. 对虚拟仿真技术、在线教学工具等的应用不够广泛，难以满足学生多样化的学习需求。</li> </ol>	问题已反馈机电系（技工部），要求本学期整改到位。

### 【督导月月评】

五月份，督导室对经贸系、机电系（技工部）进行了常规工作督导，对高技专业校企合作、食堂管理与安全等进行了专项督导，对学校办公会议交办工作进行了督办督查。总体情况良好，主要表现在：

一、聚焦专业发展，夯实育人沃土。经贸系在教育教学中坚持以学生为中心，构建高效课堂，科学严谨、求真务实，屡创佳绩。职业学校第三批职业体验课程项目申报成功；19名选手晋级省级高职组英语竞赛；建立数字化教学模式，实现资源共享；完成中西面点工艺专业申报；11名学生达到专升本分数线；17名教师在南通市教学大赛中获奖；25名教师参与在线课程和混合式教学比赛筹备。机电系（技工部）秉持工学一体化教学理念，通过多种措施提高教学质量。一是，在教学管理层面，合理规划课程设置，严格执行教学文档管理制度；同时，建立并完善考试流程，强化考试纪律。二是，在师资队伍建设方面，通过组织教师培训和学术交流活动，提升其专业技能；并实施青年教师导师制度，以促进青年教师的专业成长。三是，在教学质量监控方面，成立教学督导团队，定期进行巡查和听课评课活动，及时提供反馈并提出相应的改进建议。同时，加强与企业的合作，共同建设实习实训基地，以实现竞赛促进教学和学习的目标。

二、聚焦饮食安全，筑牢健康防线。为保障师生饮食安全与健康，学校食堂持续推进食堂规范化管理，多项工作落实到位、成效明显。在食品的源头，实行了严格的把控措施，确保每一份食材都是可追溯、可查询的；在操作规范上，坚持规范操作，确保食材的新鲜和卫生；在安全意识上，注重每一个细节，留样和消毒工作绝不马虎；在饮食搭配上，精心定制菜单，确保荤素合理搭配，营养全面均衡；在制度执行上，落实校长陪餐制度，校长通过实地就餐、现场巡查，及时掌握饭菜口感、营养搭配及学

生反馈，确保每一餐都吃得安心、吃得满意。学校对校园食品安全问题给予了极高的重视，不断完善并严格执行食品安全的各项制度。我校食堂始终坚持以生为本，在上级教育主管部门的监督管理下，进一步夯实了“日管控、周排查、月调度”的食品安全管理机制，以此来筑牢校园食品安全的防线，全力打造一个安全、营养的校园食堂环境，让学生们能够安心用餐，让家长们能够放心，确保全体师生在“舌尖”上的安全得到全面保障。

三、聚焦升格创建，重塑办学格局。在当前建设教育强国、推进中国式现代化的新征程中，技工教育作为培养大国工匠、能工巧匠和高技能人才的关键领域，承担着重要的使命与责任。自2021年起，我校积极响应高级技工学校创建号召，政府相关部门科学统筹人力资源、物质资源、财政资源等关键要素，高效配置，确保创建工作的有序进行。我校在对接产业转型升级、持续优化专业结构、创新人才培养模式、强化实践教学环节、增加实训设施投入等领域取得了令人瞩目的成就。目前，各系部的高级技工专业已基本满足至少一家合作企业的基础需求，然而，与既定标准相比，尚存一定差距。创建技师学院，是我校服务区域经济社会发展的迫切需求，是实现专业与产业、技能与产业有效对接的关键平台，将有助于促进专业与产业间人才、技术的顺畅流通，确保技能型人才能够更好地服务于产业发展。我校将继续改善办学条件，深化内部管理改革，创新教学方法，加强师资队伍建设，深化校企合作，不断提升办学质量，致力于构建学校新发展格局，努力打造人民满意的技工教育。

以“督”提质，以“导”赋能。展望下一阶段，督导室将紧密围绕“提高教书育人、教学质量”的中心任务，落实整改提炼经验的方式，充分发挥督导成果的作用，以确保校园教育、教育教学质量的持续提升。围绕学校“双创”工作的目标任务，对期末各项任务的进展情况开展深入督查；及时跟踪交办工作的执行情况和成效，确保交办任务能够按期高质量完成，充分展现督导部门的工作效能。严格把控作风建设（包括会议纪律），实施精准督导，推动教学相长。同时，收集广大教师对学校各职能部门及学校建设、发展的意见、建议，归纳整理，发挥督导室的协调、沟通作用，促进各部门提高服务质量。以“督教、督学、督管”为工作定位，为构建新时代高水平特色化职业学校贡献督导力量。

2025年6月6日

---

抄报：党委 校长室

抄送：各部门 各系部 各教研组

存档：督导室

---